

项目绩效自我评价			
项目名称：	办公设施修缮	预算单位：	上海市戒毒管理局警官教育培训中心
具体实施处（科室）：	综合办公室	是否为经常性项目：	否
当年预算数（元）：	2,203,708.00	上年预算金额（元）：	3,203,635.00
预算执行数（元）：	2,104,405.98	预算执行率（%）：	95.00%
项目年度总目标：	消除大楼安全隐患，增加训练场地和设施，确保为民警提供安全的培训场地。		
自评时间：	2020-03-20		
绩效等级：	优秀		
主要绩效：	大楼建筑内外墙修缮，做好漏水屋顶和外墙修复；在对中心现有办公设备、网络安防系统进行常规维护的基		
主要问题：	预算编制不够细化，项目执行略有滞后		
改进措施：	加强预算编制和执行管理，密切联系项目执行各方，细致控制项目推进各环节。		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	6	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	4	
	质量达标率		15	15	

产出目标 (34分)	重点工作办结率		15	15	
	财政投入乘数		2	1	
	信息传递速度		2	1	
效果目标 (15分)	社会公众或服务对象满意度		5	4	
	用人单位对职业教育发展满意		5	5	
	生态效益		5	5	
影响力目标 (15分)	人员到位率		5	5	
	人员流失率		5	5	
	长效管理制度建设		5	5	
合计			100	95	

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。

2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。

3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。