

财政项目支出绩效自评表							
(2020 年度)							
项目名称	住院医师规范化培训(人力成本)						
主管部门	上海市卫生健康委员会			实施单位	上海市卫生人才交流服务中心		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额	430194955.00	430194955.00	430,194,955	10	100.00%	10
	其中：当年财政拨款				—		
	上年结转资金				—		
	其他资金				—		
	预算目标			实际完成情况			
年度总体目标	<p>项目总目标：根据《上海市住院医师规范化培训专项资金管理办法》要求，按期编制经费预算，合理使用专项经费，确保住院医师规范化培训工作顺利进行。项目实施进度计划：项目立项时间2010年7月。项目内容1 培训学员工资，开始实施时间 2020年1月,完成时间2020年12月；项目内容2 培训学员社保金，开始实施时间 2020年1月，完成时间2020年12月；项目内容3 培训学员公积金，开始实施时间 2020年1月，完成时间2020年12月。</p>			<p>根据《上海市住院医师规范化培训专项资金管理办法》要求，上海市卫生人才交流服务中心根据职责，合理使用相关预算，保证住院医师在培训期间各项福利待遇及正常管理工作的顺利进行，保障住院医师规范化培训工作顺利开展。项目支出符合预算批复规定的用途，资金的拨付有完整的审批程序和手续，做到专款专用，中心预算管理、收入管理、支出管理、现金管理、银行存款管理、专项资金管理、内部审计等管理制度基本健全，财务监控有效。”2020年度住院医师规范化培训(人力成本)“项目按照计划有序开展，项目产出和效果目标基本实现。</p>			
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
产出指标	数量指标	工资核算、社保公积金缴纳符合率	=100%	100%	10	10	
		工资发放标准合理性	=100%	100%	10	10	
	质量指标	住院医师招录人数完成率	=95%	93.8%	10	9	根据2020年实际招录和毕业人数，该项目实际发放住院医师人力成本人员数比例为93.8%。改进措施：继续加强本市与外省院校等互动合作，强化住院医师紧缺专业招录宣传力度，定期协同开展住院医师专场招聘会，加强紧缺专业招录效果，吸引生源。

绩效 指标		时效指标	工作完成及时率	=100%	100%	10	10		
	效益指标	可持续影响指标	长效管理情况	优	优	10	10		
			硬件条件对项目发展作用	优	优	8	8		
			工作开展的各环节沟通、协调情况	优	优	8	8		
	满意度指标	服务对象满意度指标	培训医院满意度	优	优	8	8		
			住院医师满意度	优	优	8	8		
			用人单位满意度	优	优	8	8		
	总分						100	99	