

## 财政项目支出绩效自评表

(2020 年度)

|              |                 |            |            |  |                     |        |      |
|--------------|-----------------|------------|------------|--|---------------------|--------|------|
| 项目名称         | 机关离退休干部活动经费     |            |            |  |                     |        |      |
| 主管部门         | 上海市住房和城乡建设管理委员会 |            |            | 实施单位   | 上海市住房保障和房屋管理局老干部活动室 |        |      |
| 项目资金<br>(万元) |                 | 年初预算数      | 全年预算数      | 全年执行数  | 分值                  | 执行率    | 得分   |
|              | 年度资金总额          | 1193980.00 | 1049377.00 | 1,048,285.45   | 10                  | 99.90% | 9.99 |
|              | 其中：当年财政拨款       |            |            |  | —                   |        |      |
|              | 上年结转资金          |            |            |  | —                   |        |      |
|              | 其他资金            |            |            |  | —                   |        |      |
|              | 预算目标            |            |            | 实际完成情况   |                     |        |      |
|              |                 |            |            | <p>一、落实好离退休干部组织生活 1、制定好离退休干部工作计划。今年以来多次与委机关第二离退休干部党委开会，共同协商调整离退休干部工作计划，根据疫情变化和上级要求，结合委老干部处《关于在全系统离退休干部中开展“学先进典型、讲身边故事、助申城发展”主题活动的通知》进行专题研究，及时修改离退休干部学习活动计划，根据老同志们的实际情况提出实施意见，形成专门会议材料，通过微信群等方式发送给每位离退休干部，使广大离退休干部及时了解到党委的工作要求和安排。 2、开展好网上组织生活。由于疫情原因，到目前为止活动室仍未开放，离退休干部活动无法到活动室开展。为了使离退休党支部的组织生活能正常开展，活动室依托“上海老干部”APP，以及微信群将线下学习活动迅速转变为线上学习活动。利用各个微信群，向老同志及时推送中央重要精神、科学防护知识等，组织老同志及时收看中组部老干部局、市委老干部局开展的网络在线形势报告会和专题电视教育片，丰富了老同志们的学习内容。另外组织了离退休干部为疫情捐款，并引导老同志在疫情防控工作中充分发挥模范带头作用，积极配合各级做好防疫工作。为了推进“四史”学习教育深入开展，我们配合委老干部处、机关团委以及房管局各处室开展了“青·听前辈说——口述建设交通行业发展故事”活动，邀请退休局级老领导庞元同志讲述了房地产发展史。并组织广大离退休干部积极参加了市建设交通工作党委组织的音乐党课。今年《民法典》颁布后，我们及时在离退休干部中做好宣传工作，组织大家及时收看中组部老干部局、市委老干部局的“民法典”网上讲座。</p> <p>3、做好“示范”党支部推荐工作。根据市委老干部局《关于在全市离退休干部党支部中开展“示范党支部”创建工作的方案》的要求，我们配合委机关第二离退休干部党委做好“示范”党支部的推荐工作，并及时向上级报送了相关材料。今年离休党支部被授予“上海市离退休先进集体”奖励，党委书记王志兴同志还</p> |                     |        |      |

年度  
总体  
目标

积极开展各类有益于身心健康的活动，丰富老干部精神文化生活；落实老干部的生活待遇，为老干部晚年生活提供保障；进一步引导老干部更加自觉地理解改革、支持改革、维护改革，树立老干部工作为党的事业增添正能量的价值取向。最终达到“让党组织放心，让老干部满意”的工作目标。

荣获了“全国离退休干部先进个人”的光荣称号。4、做好送学送教工作。新冠疫情的防控进入常态化，老同志们仍不能到活动室来组织学习，为了满足老同志们对政治学习的强烈愿望，同时考虑到很多离退休干部更习惯通过纸质材料进行学习，活动室调整工作模式，大幅度增加了上门服务的频次，准备好各类学习材料，安排工作人员及时为离退休干部送学送教上门。5、做好退休支部改选工作。今年机关第二离退休干部党委6个退休支部均已届满，我们与二党委密切配合，提早谋划，配合各支部及时在退休党员中开展思想发动、上门听取意见等工作，全流程参与了换届改选服务保障工作，使换届选举工作得以顺利完成。

二、引导好离退休干部精神文化生活

1、引导离退休干部积极参与疫情防控。在今年的疫情防控工作中，以机关第二离退休党委副书记、退休第五党支部书记陈洪范同志为代表的多位离退休干部，积极投身小区疫情防控工作，第一时间到所在社区党支部报到，亮出党员身份，参与社区防控工作，为社区防控贡献了自己的一份力量。

2、引导开展在线授课，协助抗疫。3月至今，机关第二离退休干部党委书记王志兴同志，多次利用网络开设红色物业党课、受邀电台做客《政风行风热线》介绍物业抗疫故事，传授物业抗疫经验，以自己的专业知识发动广大群众积极投入防疫工作中。3月22日，退休局级干部、市地质学会矿泉水专业委员会首席专家牛晓英同志，以网络直播室为媒介，利用自己的专业知识给广大网民上了一堂科学饮水的普及网课，近1万网友在线听讲，受到一致好评。

3、组织“云游”看上海活动。疫情期间，为丰富老同志的居家精神文化生活，根据市委老干部局安排，组织了3次“云游”看上海的活动，受到大家点赞。

4、组织兴趣交流竞赛活动。活动室及时通过微信群转发养生、摄影等知识，在离退休干部中组织网上摄影作品交流活动，组织离退休干部参加市退管会、徐汇区域联合体的网上棋牌赛，丰富了老同志们的精神文化生活。退休局级干部庞元同志的摄影作品“南极长城站快闪”在上海市退管会组织的“奋进新时代”2020年上海市老年摄影展上获得了优秀奖。

5、做好报刊征订服务工作。报刊是疫情期间老同志们的重要学习资料，因防控措施影响，部分老同志未能及时收到报刊，每次接到老同志报刊未收到的电话，活动室工作人员都会第一时间与邮局、报社了解情况，尽快为老同志解决问题。同时及时做好了2021年的离退休干部党报党刊征订工作。

6、积极支持离退休干部参与公益事业。尤其是今年房管老干部合唱团还应邀在“星梦无限 - 儿童绘画展暨音乐分享会”以及上海市庆祝中国人民解放军建军93周年慰问演出暨最美退役军人发布仪式上表演了节目，活动室均为他们提供了必要的支持和保障。

7、积极推荐优秀兴趣组队。今年建设交通系统开展优秀兴趣组队评选活动，我们协助兴趣组队积极准备报送评选材料，做好参评工作，经过激烈的角逐，老干部合唱团被评为市建交系统优秀兴趣组队。

8、做好活动场所功能提升工作。为进一步提升

服务离退休老干部的能级水平，更好体现市建设交通工作党委、市住房城乡建设管理委对系统离退休干部的关心爱护，让老同志充分享受行业改革发展成果，进一步满足离退休干部对开展形式多样的组织生活、兴趣组队活动等实际需要。拟对活动场所进行装修改造，目前此项工作正按有关程序要求稳步推进中。

三、做好离退休干部健康服务保障

1、及时送上防疫物资。今年上半年疫情最紧张的时刻，为了缓解离退休同志防疫物资紧张的困难，在委老干部处的指导下，活动室及时为离退休干部将口罩、消毒水等防疫物资送上门，一定程度上解决了离退休干部们的燃眉之急。

2、及时开展“实事工程”。为了在做好防疫工作的同时开展好房屋应急维修、清洗空调、安康通等“实事工程”，活动室及时做好各项前期准备工作，扎实细致地做好核对姓名、地址、编号等工作，使实事工程的实施单位能尽早地启动工作。在实施过程中，我们也及时做好老同志和实施单位的沟通协调工作，使“实事工程”确实做实、做好，目前此项工作已经完成。

3、做好干保卡换新工作。今年恰逢离退休老领导们的干保卡换新，原本应该是统一收旧，统一换新。但今年因为情况特殊，为方便工作开展，经委老干部处协调，先领取新卡，送达新卡的同时收回旧卡，并要求限时一周内完成任务，交还旧卡。在活动室工作人员的通力合作下，只用4天的时间顺利完成了上级交办的任务。

4、组织好离退休干部体检工作。为了在满足防疫措施的前提下开展好离退休干部体检工作，活动室多次与体检中心协调，通过采取较往年大幅度增加批次的方式来减少人员聚集。每次体检日，活动室都提前向老同志发送体检安全需知，并安排工作人员提前半小时到场，接待、引导老同志在遵守医院最新防疫要求下完成体检。体检结束后及时将所有参加体检同志的体检报告送到个人手中。还与体检中心共同为离退休干部提供了体检报告的电话、在线解读服务工作。

5、开展“云医院”服务。活动室于2019年年底与徐汇区中心医院签订云医院服务，通过与徐汇区中心医院进行“视频面对面”的交流，为离退休干部提供全程会诊、咨询、双向转诊、挂号、预约、支付、配送、诊后随访、健康管理、康复指导等医疗服务。在疫情期间我们及时通过电话、网络等方式指导部分老同志安装了“云医院”APP，让他们及时享受到云医疗服务，减少了离退休干部出门配药次数，在一定程度上也缓解了疫情防控工作的压力。

6、做好关心慰问工作。虽然因为疫情防控老同志不能前来活动，但活动室对于他们的慰问丝毫没有减少，活动室每半月对所有老同志进行电话慰问一次，及时了解老同志情况，使他们随时能感受到党组织的关心和温暖。如有老同志生病、住院，活动室都能及时进行探望，对于因小区或医院相关防疫规定无法到医院或家中进行慰问的，也会耐心向家属做好解释工作，取得家属的谅解。今年有1名离休干部和7名退休干部去世，活动室均及时安排工作人员进行了慰问并协助家属办理了后事，同时及时协助办理了相关抚恤经费事宜。对于人员去世后

出现了法律纠纷等各类问题的，我们也及时提供了帮助，协助杨浦区法院做好相关工作。我们认真做好离退休干部“冬送温暖、夏送清凉”和节日期间慰问工作，结合国庆、中秋、敬老节的时机为离退休干部开展了祝寿慰问活动，并为两名参加过抗美援朝出国作战的离退休干部举办了“中国人民志愿军抗美援朝出国作战70周年纪念章”颁发仪式，市建设交通工作党委王醇晨书记还亲自为两位老同志颁发了奖章，老同志们都十分感动，讲述了当年浴血奋战的历史，纷纷感谢党组织的亲切关怀。我们还做好对活动室退休职工的慰问走访工作，对于因病导致家中生活困难的党员，及时向上级党委申请了困难补助，退休党员对此表示非常感激。

7、加强离退休干部信息实时收集更新。在日常工作中，我们注意通过各种方式及时了解全体离退休干部的身体状况等各类信息，个别退休同志因住址变动、住院、更换电话等情况未能及时告知支部，造成在一定时间内与支部失去联系，活动室通过及时上门查看、与所在居委会等进行联系等方式找到他们，确保了离退休干部与支部能随时保持联系畅通。

8、做好离退休干部生活待遇落实和退休部门（急）诊医药费核销。今年根据疫情的形势，我们靠前一步、主动作为，及时上门收集材料为退休干部做好各项生活待遇落实工作，并及早启动退休部门（急）诊医药费核销工作，把上级政策调整情况及时通知到每名退休干部，使大家能尽早准备，确保了核销工作在最短时间内得以完成。

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标         | 年度指标值   | 实际完成值 | 分值 | 得分 | 偏差原因分析及改进措施                          |
|------|------|--------------|---------|-------|----|----|--------------------------------------|
| 绩效   | 产出指标 | 每月参加活动人数     | >=300人次 | 120   | 5  | 2  | 疫情期间无法开展老干部活动，将线下活动转为线上活动，影响了参加活动人数。 |
|      |      | 每月组织集体活动     | >=4次    | 4     | 5  | 5  |                                      |
|      |      | 离退休干部实事工程覆盖率 | >=90    | 90    | 5  | 5  |                                      |
|      |      | 订阅学习资料覆盖度    | >=90    | 100   | 5  | 5  |                                      |
|      | 质量指标 | 项目实施计划的完成率   | >=90    | 90    | 5  | 5  |                                      |
|      | 时效指标 | 项目实施计划开展的及时率 | >=90    | 100   | 5  | 5  |                                      |

|    |       |           |                         |      |     |    |     |       |
|----|-------|-----------|-------------------------|------|-----|----|-----|-------|
| 指标 | 效益指标  | 社会效益指标    | 通过兴趣组队活动，对老干部自身能力提升的满意度 | >=90 | 100 | 10 | 10  |       |
|    |       | 可持续影响指标   | 老干部工作制度化程度              | >=90 | 100 | 10 | 10  |       |
|    |       |           | 离退休干部实施工程满足率            | >=90 | 100 | 10 | 10  |       |
|    | 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 服务对象满意率                 | >=90 | 100 | 15 | 15  |       |
|    |       |           | 与老干部部门协作的满意度            | >=90 | 100 | 15 | 15  |       |
|    | 总分    |           |                         |      |     |    | 100 | 96.99 |