

财政项目支出绩效自评表							
(2020 年度)							
项目名称	劳动能力鉴定业务专项经费						
主管部门	上海市人力资源和社会保障局			实施单位	上海市劳动能力鉴定中心		
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额	3228353.00	2200028.00	2,049,062.17	10	93.14%	9.31
	其中：当年财政拨款	3,228,353.00	2,200,028.00	2,049,062.17	—		
	上年结转资金				—		
	其他资金				—		
	预算目标			实际完成情况			
年度总体目标	<p>(1) 负责管理、协调本市劳动能力鉴定工作，制定劳动能力鉴定的操作流程，总结劳动能力鉴定工作经验，对执行劳动能力鉴定标准和程序的情况进行检查 (2) 配合有关部门组织宣传国家和地方政府有关劳动能力鉴定的政策、法规和鉴定标准。协助制订和修改本市劳动能力鉴定的政策和标准，规范本市劳动能力鉴定程序。(3) 负责本市因病丧失劳动能力程度鉴定的受理、组织和实施目标。(4) 负责本市工伤或因病的再次鉴定和职业病鉴定目标。(5) 负责本市工伤康复对象的评估、确定，对指定的康复机构进行监督指导并定期进行评估考核。(6) 承担市劳动能力鉴定委员会委托的来信、来访、委托鉴定等日常事务性工作。(7) 负责本市受聘鉴定专家库的管理，规范鉴定专家的工作规程和建立正常专家轮换机制。(8) 负责区、县劳动能力鉴定委员会的鉴定业务培训和指导。协助处理其呈报的工伤疑难和有争议案件。(9) 负责对区、县劳动能力鉴定申请受理点的业务培训和指导。</p>			全年按计划完成劳动能力鉴定任务			
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
产出指标	数量指标	项目计划完成率 (%)	>80%		5	4	
	质量指标	资金使用率	>80%		5	4	
	时效指标	完成及时性	及时		5	5	
	成本指标	资金使用合规性	合规		5	5	
	经济效益指标	经济目标有效性	有效		7	7	

绩效指标	效益指标	社会效益指标	社会服务保障度	>80%		7	7	
		生态效益指标	环境舒适性	>80%		7	7	
		可持续影响指标	长效管理制度建设	制定并完善		7	5	
			人员到岗率	=100%		7	7	
			部门协调有效性	有效		7	7	
			配套设施完善性	>80%		7	7	
			信息公开性	=100%		7	7	
			人员流失率	<10%		6	5	
		满意度指标	服务对象满意度指标	社会公众或服务对象满意度	>80%		8	7
	总分						100	93.31