

# 上海市财政支出项目绩效目标申报表

(2018年 )

申报单位名称：上海市金融服务办公室

项目名称	上海金融发展扶持政策和金才工程业务管理平台		
项目类型	市委市政府已确定的新增项目 <input type="checkbox"/> 结转项目 <input type="checkbox"/> 其他一次性项目 <input checked="" type="checkbox"/>		
	经常性专项业务费 <input type="checkbox"/> 其他经常性项目 <input type="checkbox"/>		
资金用途	基本建设工程类 <input type="checkbox"/> 信息化建设类 <input checked="" type="checkbox"/> 政策补贴类 <input type="checkbox"/> 政府购买服务 <input type="checkbox"/> 资产购置类 <input type="checkbox"/> 其他事业专业类 <input type="checkbox"/>		
开始时间	2018年1月1日	结束时间	2018年12月31日
项目概况	以委办金融扶持政策、人才奖励政策、三类金才选拔等要求为前提，以金融机构和金融人才为服务对象，充分利用现有资源，力争依托电子政务云并采用信息化手段建设综合办事服务平台，进一步规范金融发展扶持和金才工程业务管理平台。		
立项依据	沪金融工委（2016）15号		
项目设立的必要性	加强中外资金融机构服务，会同有关部门搭建金融机构发展服务平台、牵头制定服务措施，进一步规范金融机构扶持政策的实施和管理，加强金融人才开发，提供更加高效便捷的渠道。		
保证项目实施的制度、措施	沪金融工委（2016）15号，委办机关行政经费审批办法，委办机关支付结算办法		
项目总预算（元）	1104600	项目当年预算（元）	1104600
同名项目上年预算额（元）		同名项目上年预算执行数（元）	
	子项目名称	预算金额（元）	
项目当年投入资金构成	金融机构政策扶持管理平台和金融金才工程业务管理平台	1104600	
项目实施计划	按信息化平台建设计划完成管理平台的建设工作。		
项目总目标	建立上海金融机构扶持政策管理平台和金融人才培养服务系统。		
年度绩效目标	顺利完成上海金融发展扶持政策和金才工程业务管理平台的建设及系统调试工作，确保平台顺利运行。		
分解目标			
分解目标内容	绩效指标	指标目标值	

投入和管理目标	财务制度健全性及执行情况	健全并执行
	预算资金到位率	100%
	预算执行率	100%
	项目管理制度执行有效性	有效
	项目管理制度健全性	健全
	资金使用合规性	合规
	计划制定及执行情况	制定并执行
产出目标	平台建设完成率	100%
	应用模块完整度	完整
	系统计划完成及时性	及时
	验收合格情况	合格
	系统测试通过率	100%
效果目标	金融机构服务水平	提高
	金融人才开发程度	提高
	与其他相关平台对接情况	良好
	数据分析水平	提高
影响力目标	用户综合满意度	≥85%
	长效管理制度建设	完善
备注		

# 上海市财政支出项目绩效目标申报表

(2018年)

申报单位名称：上海市金融服务办公室

项目名称	上海金融数据运行监测系统（2018升级改造）		
项目类型	市委市政府已确定的新增项目 <input type="checkbox"/> 结转项目 <input type="checkbox"/> 其他一次性项目 <input checked="" type="checkbox"/>		
	经常性专项业务费 <input type="checkbox"/> 其他经常性项目 <input type="checkbox"/>		
资金用途	基本建设工程类 <input type="checkbox"/> 信息化建设类 <input checked="" type="checkbox"/> 政策补贴类 <input type="checkbox"/> 政府购买服务 <input type="checkbox"/> 资产购置类 <input type="checkbox"/> 其他事业专业类 <input type="checkbox"/>		
开始时间	2018年1月1日	结束时间	2018年12月31日
项目概况	上海金融数据运行监测系统是根据国家以及市金融监管部门有关文件要求，并结合上海市金融服务办公室具体业务对信息系统建设需求和实际情况，在对用户需求分析的基础上按照有关行业标准等设计建设的，系统组成结构合理，设备选型合理，系统性能稳定；在信息安全上采用了防火墙、入侵检测等多项安全措施，有效保障了系统业务和数据的安全性。该系统已通过上海市信息安全测评中心的测评。实现了对上海市金融服务办所管理的小额贷款公司进行有效监管，提高管理效率，防范金融风险，保证公司数据的真实性和准确性，提高数据的收集和利用效率，从而提升行业管理部门的管理水平和管理能力，为领导决策提供更加准确数据。		
立项依据	《上海市市本级信息化项目通用类配置标准》 《信息技术服务运行维护要求与规范》（国家标准化委员会）		
项目设立的必要性	系统可以对报送的月报表、各种统计报表等按照管理部门需求进行加工、分析，从而实现对上海市金融服务办所管理的小额贷款公司进行有效监管，提高管理效率，防范金融风险，保证公司数据的真实性和准确性，提高数据的收集和利用效率，从而提升行业管理部门的管理水平和管理能力，为领导决策提供更加准确的数据。但从目前运行情况看，该项目的功能还比较单一，应用覆盖面还比较窄，无法实时对接业务系统，取得实时准确有效的业务数据。与拓展新型金融监管需求等实际工作要求还有一定差距。对系统的升级改造，根据实际需要需要对模块进行修改开发非常必要。		
保证项目实施的制度、措施	《委办机关行政经费审批办法》、《委办机关支付结算办法》		
项目总预算（元）	1267720	项目当年预算（元）	1267720
同名项目上年预算额（元）		同名项目上年预算执行数（元）	
	子项目名称	预算金额（元）	
项目当年投入资金构成	上海数据运行监测系统2018	1267720	
项目实施计划	按年度计划完成数据运行监测系统2018年的升级改造工作。		

项目总目标	实施有效必要的升级改造工作，使得上海金融数据运行监测系统安全平稳的运行，顺利承载相应的板块内容，通过建设监管系统和业务系统一体化的平台，使得监管部门更加科学、高效、及时、准确地掌握行业真实经营数据，持续跟踪监测业务风险，促进实现非现场监管工作的全覆盖和动态化，提高监管效率，完善预警机制，防范潜在风险，维护行业稳定。	
年度绩效目标	<p>1、监控上海金融数据运行监测系统的平稳运营，对于突发的网络故障，信息安全问题及时解决，确保网站的恢复运营。</p> <p>2、根据合同要求完成网站系统升级改造、硬件维保以及软件模块维护开发三大工作要点，包括日常巡检、常规性维护、安全预防工作以保障各类系统设施、设备的正常运行。</p> <p>3、维保工作信息化管理平台建设情况良好，有效对各类维保单位工作情况进行过程监督、数据统计等工作，提高管理效率；对各类维保单位工作人员进行统一、规范化的业务培训工作，确保本项目的可持续发展。</p>	
分解目标		
分解目标内容	绩效指标	指标目标值
投入和管理目标	财务制度健全性及执行情况	健全并执行
	预算资金到位率	100%
	预算执行率	100%
	项目管理制度执行有效性	有效
	项目管理制度健全性	健全
	资金使用合规性	合规
	计划制定及执行情况	制定并执行
产出目标	升级改造完成情况	完成
	网络信息安全性	安全
	系统运行稳定性	稳定
	排除故障及时性	及时
	故障排除率	100%
	系统响应速度	快速
效果目标	系统用户投诉率	0
	维保人员培训水平	提高

	维保数据统计工作	改善
影响力目标	用户综合满意度	≥85%
	长效管理制度建设	完善
备注		

# 上海市财政支出项目绩效目标申报表

(2018年 )

申报单位名称：上海市金融服务办公室

项目名称	金融创新奖		
项目类型	市委市政府已确定的新增项目 <input type="checkbox"/> 结转项目 <input type="checkbox"/> 其他一次性项目 <input type="checkbox"/>		
	经常性专项业务费 <input type="checkbox"/> 其他经常性项目 <input checked="" type="checkbox"/>		
资金用途	基本建设工程类 <input type="checkbox"/> 信息化建设类 <input type="checkbox"/> 政策补贴类 <input checked="" type="checkbox"/> 政府购买服务 <input type="checkbox"/> 资产购置类 <input type="checkbox"/> 其他事业专业类 <input type="checkbox"/>		
开始时间	2018年1月1日	结束时间	2018年12月31日
项目概况	为贯彻实施建设上海国际金融中心的国家战略，加快推进上海国际金融中心建设，优化上海金融发展环境，集聚金融人才和金融机构，鼓励金融创新，进一步增强上海国际金融中心对国内、国外两个市场的服务能力，上海市政府设立金融创新奖，评选、奖励本市的金融创新项目。主要奖励产品创新、技术创新、工具创新和服务创新等优秀金融创新项目。评审工作由上海金融创新奖评审工作领导小组负责，由评审工作领导小组办公室具体实施。评审工作领导小组办公室由市金融办、市财政局、市人力资源社会保障局、市公务员局等部门有关人员组成，设在市金融办。		
立项依据	1、《国务院关于推进上海加快发展现代服务业和先进制造业建设国际金融中心和国际航运中心的意见》【国发〔2009〕19号】； 2、《上海市推进国际金融中心建设条例》【2009年6月25日上海市第十三届人民代表大会常务委员会第十二次会议通过】； 3、《上海市集聚金融资源加强金融服务促进金融业发展的若干规定》【沪府发〔2009〕40号】； 4、《上海金融创新奖评审和组织实施办法》【沪府办发〔2017〕8号】。		
项目设立的必要性	创新驱动是我国未来10到20年经济持续健康增长的一个重要动力点。落实创新驱动战略，不仅包括技术领域的创新，也包括金融体制机制的创新，可以通过对科技金融进行体制创新，打通从技术到产业化的“最后一公里”。只有把技术创新与金融机制体制的改革结合起来，相互促进，发挥金融对技术的资金支持作用，才能全面激发创新活力，才能紧紧抓住和用好新一轮科技革命和产业变革的机遇，实现我国经济转型和可持续增长。因此，科技金融的机制体制创新是未来中国落实创新驱动战略的关键所在。为了激发上海金融机构的创新能力的提升，上海市政府设立金融创新奖。		
保证项目实施的制度、措施	实施制度保障：1.《上海金融创新奖评审和组织实施办法》（沪府办发〔2017〕8号；2.关于开展上海金融创新奖申报工作的通知等。 项目保障措施包括：上海金融创新奖的评审工作接受社会各方监督。评审工作领导小组办公室在“上海金融”网站等媒体向社会公示拟奖励项目。任何单位和个人对拟奖励项目有异议的，可在公布之日起7个工作日内向评审工作领导小组办公室书面提出异议。提出异议的单位和个人应提供有效的证明材料、署名和联系方式；如发现获奖项目有不符合评审条件的，经查属实后，撤销奖励并收回奖励证书和奖金。		

项目总预算（元）	28200000	项目当年预算（元）	28200000
同名项目上年预算额（元）		同名项目上年预算执行数（元）	
	子项目名称	预算金额（元）	
项目当年投入资金构成	2018年金融创新奖	28200000	
项目实施计划	<p>1、形成方案阶段（2017年9-10月）。在走访调研的基础上形成2016年度创新奖评审奖励工作方案，报市领导同意后推动落实。</p> <p>2、申报初审阶段（2017年11月-12月）。在媒体上刊登申报公告并运用微信等新媒体对外宣传；做好申报材料的初步审核。</p> <p>3、专家评审阶段（2018年1月-2018年2月）。组织专家评审，向领导小组上报评审结果。</p> <p>4、审定批准阶段（2018年3月-4月）。领导小组审定评审结果，向社会公示并听取各方意见后，报市政府批准并制发表彰文件。</p> <p>5、宣传表彰阶段（2018年5月-6月）。召开媒体通气会，举办宣传活动，并拨付奖励资金。</p>		
项目总目标	推动金融创新，增强金融机构综合竞争力，不断提高金融资源配置效率，扩大金融市场规模，完善金融服务功能，保障金融运行安全，服务创新驱动，推动转型发展，充分调动和鼓舞创新人才的积极性和荣誉感，激发后续创新的动力，为上海金融业的发展提供源源不断的驱动力，使上海金融国际化进程进一步推进。		
年度绩效目标	<p>1、按时完成金融创新奖的评审：金融创新成果奖设一等奖、二等奖、三等奖三个等级，金融创新推进奖不分等级。根据评审情况，金融创新成果奖和金融创新推进奖均可设提名奖。为奖励对上海国际金融中心建设有重大贡献的金融创新成果，金融创新成果奖可视评审情况设特等奖。</p> <p>2、推动金融创新，增强金融机构综合竞争力，促进本市金融业发展，不断提高金融资源配置效率、扩大金融市场规模、完善金融服务功能、保障金融运行安全、服务创新驱动、推动转型发展，充分发挥金融单位及个人的创新力。</p>		
分解目标			
分解目标内容	绩效指标	指标目标值	
投入和管理目标	资金到位及时率	100%	
	预算执行率	100%	
	资金使用合规性	合规	
	财务管理制度健全性	健全	
	财务监控有效性	有效	
	项目管理制度健全性	健全	

	资金专款专用率	100%
	项目管理制度执行有效性	有效
产出目标	申报工作计划完成率	100%
	奖金发放率	100%
	评奖工作计划完成率	100%
	奖金撤销率	0
	公示投诉（评审组织工作）比率	0
	奖金发放及时性	及时
	评选完成及时性	及时
效果目标	获奖单位效益影响情况	收入增长
	金融创新在行业地位的变化情况	提高
	获奖项目示范效应	显著
	评奖活动社会关注度情况	提升
影响力目标	金融机构满意度	≥90%
	长效管理制度建设	完善
备注		



# 上海市财政支出项目绩效目标申报表

(2018年 )

申报单位名称：上海市金融发展服务中心

项目名称	金融人才服务经费		
项目类型	市委市政府已确定的新增项目 <input type="checkbox"/> 结转项目 <input type="checkbox"/> 其他一次性项目 <input type="checkbox"/>		
	经常性专项业务费 <input checked="" type="checkbox"/> 其他经常性项目 <input type="checkbox"/>		
资金用途	基本建设工程类 <input type="checkbox"/> 信息化建设类 <input type="checkbox"/> 政策补贴类 <input type="checkbox"/> 政府购买服务 <input type="checkbox"/> 资产购置类 <input type="checkbox"/> 其他事业专业类 <input checked="" type="checkbox"/>		
开始时间	2018年1月1日	结束时间	2018年12月31日
项目概况	<p>金融人才服务经费主要是金融发展服务中心（简称“发展中心”）为贯彻落实上海市委、市政府《关于深化人才工作体制机制改革、促进人才创新创业的实施意见》，营造上海国际金融中心建设人才发展环境，加快实施“上海金才工程”，对在沪金融人才提供公益性服务所需的费用，主要内容包括：</p> <p>1、金融人才招聘服务。 为有志于从事金融行业工作的优秀学生和上海地区的金融企业提供供需信息对接的公益性服务平台，根据市金融党委、市金融办委托，服务中心一般于春季、秋季组织开展上海金融行业校园招聘活动和海外招聘活动。</p> <p>2、金融人才培养服务。 深化对外金融人才合作交流，继续做好沪港金融专业大学生交流培养项目，协调策划上海新加坡金融人才双向交流培训项目。依托“三类金才”等资源，推进金融人才培训师智库、课程库建设，为金融人才教育培训提供支持。适应政策调整，加强需求调研，有序开展金融高技能人才培养基地的研发、培训活动。</p> <p>3、金融人才综合服务。 为配合《关于推进上海金才工程加强金融人才队伍建设的实施意见》，对引进、培养、选拔出的海外金才、领军金才、青年金才三支金融顶尖队伍提供高端人才服务，创造交流的平台，使金融人才在金融改革发展和科技创新中的服务充分发挥支撑作用，为建设上海国际金融中心和建设具有全球影响力的科技创新中心提供智力支持。加强与高校、研究机构等合作，深入开展调研，编撰出版《上海金融人才发展报告》，为上海国际金融人才高地建设提供指引。</p> <p>4、金融人才课题研究。 围绕构建金融人才培养服务体系和拓展金融对外合作交流开展课题研究，加强研究成果转化，推动相关工作开展。</p>		
立项依据	《关于深化人才工作体制机制改革、促进人才创新创业的实施意见》 《关于推进上海金才工程加强金融人才队伍建设的实施意见》 《上海金融领域“十三五”人才发展规划》 《上海金融“十三五”紧缺人才开发目录》		

项目设立的必要性	<p>随着上海国际金融中心建设的不断深入和全球科创中心建设的不断推进，需进一步扩大上海金融人才基数，加快上海国际金融人才高地建设进度。上海市金融党委、市金融办高度重视上海国际金融人才高地建设，大力实施金才工程。近年来不断探索创新金融人才培养平台，重点抓好海外金才、领军金才、青年金才三支队伍，由此延伸出对金融人才的培训、交流、服务显得尤为重要。同时关注金融人才后备力量的培养，为有志服务于金融行业的高校学生提供交流机会及就业对接平台。</p>		
保证项目实施的制度、措施	<p>1、制定《2018年上海金融人才工作项目说明》及《上海市金融发展服务中心2018年工作要点》，建立重点任务分解表，明确重点工作任务要求，做到计划到周，责任到人。</p> <p>2、重视方案策划和进度管控，加强督促检查，定期研究协调问题，把握整体进程，以保障工作的顺利推进。强调在组织实施中，准确执行政策，全面准确领会政策意图，严格把握政策口径，按照程序政策规定办理，做到措施到点，管控到位。</p> <p>3、加强项目的事前预热和事后宣传，扩大社会影响力。注重项目的复盘和迭代。</p>		
项目总预算（元）	1160000	项目当年预算（元）	1160000
同名项目上年预算额（元）	1263400	同名项目上年预算执行数（元）	1263400
	子项目名称	预算金额（元）	
项目当年投入资金构成	金融人才招聘服务	480000	
	金融人才培养服务	350000	
	金融人才综合服务	250000	
	金融人才课题研究	80000	

<p>项目实施计划</p>	<p>服务中心项目实施的四个环节为：事前调研、制定方案、组织实施和宣传总结。各项目根据基础不同，在各个环节中略有侧重。</p> <p>1、金融人才招聘服务：分为校园招聘和海外招聘两个板块，采取现场招聘与网络招聘两种形式。</p> <p>(1) 上海及华东周边地区的高校召开现场招聘会；</p> <p>(2) 在上海金融人才网开通网络招聘专区，在线发布岗位需求信息，在全国以及美国纽约、英国伦敦、法国巴黎同步开展网络招聘；</p> <p>(3) 全面提升上海金融人才网的服务效能，支撑人才招聘活动，并对相关信息进行初步分析。</p> <p>(4) 重视项目宣讲和事后总结，扩大社会影响力，打造金融人才招聘活动品牌。</p> <p>2、金融人才培养服务：通过四个项目推进实施，打造金融人才服务亮点和品牌，探索金融人才培养新领域。</p> <p>(1) 沪港大学生交流项目：在以往项目运作的基础上，打造项目亮点，重视项目的宣传，打造金融人才后备力量交流培训品牌。</p> <p>(2) 沪新交流项目：探索上海金融人才赴新交流通道，策划赴新交流培训方案。</p> <p>(3) 师资库人才库项目：利用金融人才网，配合干部处实现金融讲师团与金融机构的需求对接，加强金融讲师团项目的宣传推介力度。</p> <p>(4) 高技能基地项目：一是完善高技能基地基本制度和运作机制建设。二是加强高技能项目研发工作，包括老项目升级和新项目研发。</p> <p>3. 金融人才综合服务：通过《上海金融人才发展报告2017-2018》的研究，为上海金融人才高地建设提供指引。通过大学生落户初审项目，为金融人才引进提供实际服务和支撑。</p> <p>(1) 《上海金融人才发展报告》项目：一是通过2017年的基本调研，交付完成第一版《金融人才发展报告》，加强研究成果的转化。二是总结形成《发展报告》基本框架、数据收集途径、数据分析模型、编撰周期等项目研发流程。三是形成相对稳定的合作伙伴和专家团队。四是加强与项目相关委办局的交流沟通，更好发挥协同作用。</p> <p>(2) 应届大学生落户初审项目：一是做好政策解读和操作指导。二是探索提升项目运作效率的方法和工具，及时、高效、优质地提供服务。三是做好项目总结和数据分析。</p> <p>4、金融人才课题研究：通过课题研究调研项目实施可行性并设计实施方案，并推动研究成果的转化。</p> <p>(1) 金融人才培养服务体系研究：建立金融人才服务的四梁八柱，研究形成人才服务的业务体系和业务逻辑。</p> <p>(2) 金融对外合作交流拓展研究：探索对外交流服务项目的通道和运作机制，在可能的情况下设计项目方案。</p>
<p>项目总目标</p>	<p>1、汇集政府、企业、高校及社会团体等力量，建立一个帮助海内外青年人才实现中国金融梦想的公益性平台，遴选一批有志从事金融行业工作的优秀学生，储备一支上海国际金融中心建设需要的后备人才队伍，助力金融创新，开创金融未来。</p> <p>2、坚持以行业发展、企业需求为导向，明确服务中心金融人才服务的四梁八柱，在各业务板块中打造精品项目，服务上海金融人才高地建设，服务于金融人才培养。</p>

年度绩效目标	<p>1、金融人才招聘服务：  (1) 组织至少5场现场招聘活动，确保参加金融企业数达到150家并略有增长。  (2) 维护好现有平台企业用户，并略有增长。调研企业用户需求，根据可行性进行功能改善，提升用户体验满意度。  (3) 对系统数据进行初步分析，并出具相关报告。  (4) 利用人才网及人才网官微进行多元化、多渠道宣传，扩大活动参与度和社会影响力。</p> <p>2、金融人才培养服务：  (1) 沪港大学生交流项目：多元化、多渠道宣传，充实活动内容，打造1-2个项目亮点，提升影响力。  (2) 沪新交流项目：打通上海金融人才赴新交流通道，有可能进行1次试点培训。  (3) 师资库人才库交流项目：搭建金融讲师团供需对接平台，开辟专区进行讲师团项目推介和宣传。  (4) 高技能基地项目：制定形成高技能基地管理运作制度手册。确保开发或提升1个项目。</p> <p>3、金融人才综合服务：  (1) 《上海金融人才发展报告》项目：编撰并出版《上海金融人才发展报告2017-2018》  (2) 应届大学生落户初审项目：一是制作《应届大学生落户申报Q@A手册》，二是对年度结果进行分析和反馈。</p> <p>4、金融人才课题研究：  (1) 金融人才培养服务体系研究：建立金融人才服务的四梁八柱，研究形成人才服务的业务体系和业务逻辑。  (2) 金融对外合作交流拓展研究：探索对外交流服务项目的通道和运作机制，在可能的情况下设计项目方案。</p>	
分解目标		
分解目标内容	绩效指标	指标目标值
投入和管理目标	预算执行率	=100.00%
	预算资金到位率	=100.00%
	资金使用合规性	合规
	项目管理制度的健全性	健全
	项目管理制度执行的有效性	有效
	财务制度健全性及执行情况	健全并执行
	计划制定及执行情况	制定并执行
	活动完成及时性	及时
	招聘报名参加人数	≥8000.00人
	参加招聘的金融机构数量	≥150.00家
	组织的招聘活动次数	≥5.00场

产出目标	人才招聘宣传成果（微信、网站、纸质）	≥10.00份
	人才培养宣传成果（微信、网站、纸质）	≥20.00份
	高技能基地管理运作手册	=1.00份
	高技能基地研发项目及提升	≥1.00个
	《金融人才发展报告》	=1.00份
	《应届大学生落户申报Q@A手册》（电子）	=1.00份
	课题研究成果	=2.00份
效果目标	金融人才就业率	提升
	金融人才能力提升情况	提升
	培训模式培养机制建设情况	探索并建设
影响力目标	相关对象满意度	≥85.00
备注	无	