

项目绩效自我评价			
项目名称：	纳米科技高端人才建设	预算单位：	上海市纳米科技与产业发展促进中心
具体实施处（科室）：	实验室	是否为经常性项目：	否
当年预算数（元）：	720,000.00	上年预算金额（元）：	748,400.00
预算执行数（元）：	719,999.79	预算执行率（%）：	100.00%
项目年度总目标：	打造纳米科技高端人才蓄水池。		
自评时间：	2019-01-01		
绩效等级：	优秀		
主要绩效：	<p>上海市纳米中心博士后工作站聚焦上海科创中心建设的核心任务，围绕纳米电子、新材料和节能环保等新型战略性新兴产业，培养复合型高端人才。工作站坚持“吸引、培养、使用”相结合，“产、学、研”相结合的博士后工作思路，营造了一个跨学科、复合型、创新型博士后人才培养良好环境，充分发挥了博士后工作聚集高层次科技人才的作用。中心博士后工作站已经成为高端人才的输出基地，出站博士后广受企业用人单位的青睐。2019年出站博士后4名，目前仍有一名博士后在站。1、聚焦产业难点，开展前沿科学研究及技术转化。中心根据上海科创中心建设的需求，梳理上海市的纳米产业发展的难点，将纳米加工及纳米新材料作为博士后培养的重点方向，着重培养领军型人才。在原有的人才加项目的培养模式中，工作站不断总结经验，除了要求博士后科研人员积极申报各类国家和省部级项目以外，还积极鼓励博士后科研人员参与到国家重点项目中，通过服务这些重大项目，累积科研经验，学习新的科研方法，从而获得更多实践机会。博士后科研人员参与各类国家和省部级项目，通过承担和参与项目，提高把握科研方向和解决科研问题的能力。2、深入一线，围绕产业需求开展人才培养。近几年，中心将博士后的培养与企业高校和研究所联系起来，加强了博士后深入产业一线的调研走访，坚持与客户一起创新的理念，不断优化博士后的工作环境。创新了政府部门、企业、高校和科研机构通力合作、良性互动的博士后工作机制，充分调动了博士后研究人员积极性和创造性，通过博士后项目的实施，利用博士后政策，鼓励博士后直接参与企业的合作，进入科研生产一线，了解市场需求。2019年，出站博士后共计4名。有1名博士后发表SCI论文2篇；1名博士后项目——相变存储芯片制造核心技术及嵌入式应用获上海市技术发明二等奖1项；1名博士后项目——八面体基元理论指导发现型相变材料与其在128Mb存储芯片中应用获中国材料学会一等奖；1名博士后项目获——高速低功耗相变存储器第五届“纳米之星”创新创业大赛一等奖；1名博士后获3项专利：《一种相变存储器故障诊断方法》《存储器片内自测试方法、装置和存储器》《相变存储器的数据读出电路及方法》；1名博士后获中国博士后科学基金面上项目一等资助。3、加强内部制度建设，严格规范的管理制度。抓住了博士后进站、开题、中期考核和出站评审四个环节，建立了严格规范的规章制度和管理办法。这些制度和办法主要包括博士后进站、中期考核、出站、工作协议、住房协议、聘请导师协议、项目管理等等，集中汇总在《博士后管理手册》中，明确管理流程，做到管理、服务有效化。同时，重点关注在各项制度的落实方面，在站管理流程严格按照《管理手册》执行，为了全面提高博士后把握科研方向和解决问题的能力，在前期要求博士后科研人员完成仪器设备的使用培训和科研文献阅读工作，使博士后能够有更多解决问题的手段，不断提高科研水平。此外，强调工作节点考核汇报制度，可以使博士后在2年的工作时间内，充分发挥自身潜能，合理利用时间，加强与博士后导师的交流</p>		
主要问题：	战略规划基本确定，规划落实机制尚待完善。		
改进措施：	围绕着上海纳米科技发展方向，紧贴中心发展目标，将战略目标分解成有针对性，可操作落实活动，目标和人物。完善工作流程，提高博士后工作站的组织运行效率。		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	8	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和	5	5	

投入与管理 (36分)		考核项目立项的规范情况。			
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	4	
产出目标 (34分)	质量达标率		14	14	
	重点工作办结率		20	20	
	财政投入乘数			0	
	信息传递速度			0	
效果目标 (15分)	社会公众或服务对象满意度		10	8	
	生态效益		5	4	
影响力目标 (15分)	人员到位率		5	5	
	人员流失率			0	
	配套设施到位率		2	2	
	长效管理主体明确性		2	2	
	长效管理制度建设		2	2	
	信息共享时效性			0	

	立项依据的充分性		2	2	
	绩效目标的合理性		2	2	
合计			100	97	

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。
2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。
3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。