

财政项目支出绩效自评表

(2022 年度)

| | | | | | | | |
|-------------|-----------|------------|------------|------------|-----------|--------|------|
| 项目名称 | 公务员管理工作经费 | | | | | | |
| 主管部门 | 中共上海市委组织部 | | | 实施单位 | 中共上海市委组织部 | | |
| 项目资金 (元) | | 年初预算数 | 全年预算数 | 全年执行数 | 分值 | 执行率 | 得分 |
| | 年度资金总额 | 13,414,500 | 11,618,500 | 10,411,006 | 10 | 89.61% | 8.96 |
| | 其中：当年财政拨款 | 13,414,500 | 11,618,500 | 10,411,006 | — | | |
| | 上年结转资金 | — | — | — | — | | |
| | 其他资金 | — | — | — | — | | |

| | | |
|--------|--|--|
| 年度总体目标 | 预期目标 | 实际完成情况 |
| | <p>1、贯彻落实新修订的公务员法及其配套法规，深化公务员分类管理，开展综合执法体制改革，加强公务员管理信息化建设。</p> <p>2、指导各区、各部委办局开展公务员考试录用工作，对本市公务员考试录用考试、面试情况进行监督检查、总结评估等。</p> <p>3、全年分步骤、有计划的完成公务员调任、公开遴选和公开选调交流任务，以及完成公务员初任培训、处级领导干部任职培训、专门业务培训等6个培训项目。</p> <p>4、按要求开展公务员考核与奖惩工作，突出考核引领作用，加强严管与厚爱、激励与约束并重。</p> | <p>1、按照年初工作计划，有效强化公务员法律法规实施；加快推进公务员工作数字化转型，深化公务员职业生涯全周期管理“一件事”改革。</p> <p>2、不断完善公务员选拔录用机制，统筹抓好公务员分类分级考录工作，为上海市各级党政机关选拔德才兼备的合适人选。公务员交流工作有序平稳推进，进一步优化本市公务员队伍结构，促进人岗相适、人事相宜。公务员培训工作采取线上培训为主、线上线下相结合的方式，进一步提高公务员队伍的能力素质，为本市经济建设和社会发展提供人才支持。</p> <p>3、按要求开展公务员考核奖惩工作，突出考核引领作用，加强严管与厚爱、激励与约束并重。</p> |

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 年度指标值 | 实际完成值 | 分值 | 得分 | 偏差原因分析及改进措施 |
|--------------|------|-------------------|-----------|-----------|----|------|------------------|
| 绩效指标 产出指标 | 数量指标 | 选调生考试录用人数 | 300-400人 | 343人 | 3 | 3 | |
| | | 群团机关专职工作人员遴选工作完成率 | =100% | 100% | 2 | 2 | |
| | | 公务员招录工作调研次数 | =4次 | 4次 | 2 | 2 | |
| | | 初任培训课堂教学学时 | >=1550学时 | 1550学时 | 3 | 3 | |
| | | 初任培训人次 | >=4000人 | 4234人 | 3 | 3 | |
| | | 处级领导干部任职培训班人数 | >=90人 | 154人 | 2 | 2 | |
| | | 2+X专题研讨班人数 | >=450人 | 635人 | 2 | 2 | |
| | | 行政机关处长任职培训人数 | >=45人 | 0 | 2 | 0 | 后续纳入处级领导干部任职培训班 |
| | | 处级领导职务公务员专题培训人数 | >=135人 | 131人 | 2 | 1.94 | 做好培训需求调研，进一步精准调训 |
| | | 中组部公务员对口培训人数 | >=75人 | 0 | 2 | 0 | 后续根据中组部安排有序开展 |
| | 质量指标 | 公务员交流、招录、培训方法 | 适合适当 | 适合适当 | 2 | 2 | |
| | | 交流、招录、培训总体安排 | 科学合理、公开透明 | 科学合理、公开透明 | 4 | 4 | |
| | | 交流、招录、培训基础建设 | 健全 | 健全 | 2 | 2 | |

| | | | | | | | | | |
|------|-------|-----------|----------------|------------------------|---------------------------------|---|-----|-------|--|
| 绩效指标 | 产出指标 | 质量指标 | 培训内容 | 针对性、统筹性和实效性良好 | 针对性、统筹性和实效性良好 | 3 | 3 | | |
| | | | 各类培训出勤率 | >=90% | 90% | 2 | 2 | | |
| | | | 各类培训考试通过率 | >=95% | 96% | 2 | 2 | | |
| | | | 试用期转正率 | >=95% | 98% | 2 | 2 | | |
| | | 时效指标 | 各类人员招录工作计划完成情况 | 及时 | 及时 | 5 | 5 | | |
| | | | 公务员奖励工作计划完成情况 | 及时 | 及时 | 5 | 5 | | |
| | 效益指标 | 社会效益指标 | 公务员招录工作 | 满足各级机关实际用人需求 | 满足各级机关实际用人需求 | 5 | 5 | | |
| | | | 公务员交流和公开遴选 | 干部人才顺畅有序流动的良好工作机制 | 干部人才顺畅有序流动的良好工作机制 | 5 | 5 | | |
| | | | 初任培训工作 | 强化公务员党性教育、专业精神培育 | 强化公务员党性教育、专业精神培育 | 5 | 5 | | |
| | | | 公务员在职培训 | 履职能力和服务水平进一步提升 | 履职能力和服务水平进一步提升 | 5 | 5 | | |
| | | 可持续影响指标 | 招录工作总体目标 | 为上海城市建设提供强有力的组织保证和人才保证 | 为上海城市建设提供强有力的组织保证和人才保证 | 5 | 5 | | |
| | | | 公务员管理工作 | 信息化水平进一步提升 | 加快推进公务员工作数字化转型，深入开展公务员管理“一件事”改革 | 5 | 5 | | |
| | 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 各类培训参训人员满意度 | >=95% | 97% | 5 | 5 | | |
| | | | 招录单位满意度 | >=95% | 95% | 5 | 5 | | |
| | 总分 | | | | | | 100 | 94.90 | |

财政项目支出绩效自评表

(2022 年度)

| | | | | | | | | |
|-------------|---|------------|------------|--|-----------|--------|------|------------------------------|
| 项目名称 | 组织部门建设和管理工作经费 | | | | | | | |
| 主管部门 | 中共上海市委组织部 | | | 实施单位 | 中共上海市委组织部 | | | |
| 项目资金 (元) | | 年初预算数 | 全年预算数 | 全年执行数 | 分值 | 执行率 | 得分 | |
| | 年度资金总额 | 10,361,400 | 8,746,668 | 7,318,896 | 10 | 83.68% | 8.37 | |
| | 其中：当年财政拨款 | 10,361,400 | 8,746,668 | 7,318,896 | — | | | |
| | 上年结转资金 | - | - | | — | | | |
| | 其他资金 | - | - | | — | | | |
| 年度总体目标 | 预期目标 | | | 实际完成情况 | | | | |
| | <p>深入贯彻落实新时代党的建设总要求，认真践行新时代党的组织路线，进一步推进全市党的建设制度改革发展，具体工作产出包括但不限于：加强全市组织系统信息化建设的统筹规划、业务指导与安全保障；做好党内统计、公务员统计等年度统计工作；档案日常管理和数字化建设；开展课题调研工作和党内法规制度体系建设工作；做好对口支援管理及轮换工作等干部综合管理工作；做好优秀年轻干部、选调生队伍培养管理工作；做好干部监督工作等。</p> | | | <p>1、完成组织系统2021-2025年信息化发展暨组织工作数字化转型规划纲要；完成公务员管理“一件事”改革服务平台建设；起草组织工作数据分类分级规则暨操作指南并推动实施；开展网络安全自查检查，修订完善网络安全事件应急预案；推动全市组织部门应用系统审核备案工作，推动外网应用系统实现等保备案全覆盖；完成2021年全市党内统计、干部统计年报编制工作、2021年公务员信息更新采集和公务员、工资统计工作等；完成2021年文书归档工作。</p> <p>2、按照中组部要求，做好新一批援派干部选派工作，确保把政治素质好、工作能力强、作风过得硬、自我要求严、身体素质高的干部派往受援地区。</p> <p>3、完成市委组织部党内法规和规范性文件年度材料汇编，完成相关备案审查任务、不断健全完善工作机制；完成2021年调研成果评审和汇编出版，指导相关单位完成2022年课题调研。</p> <p>4、按计划完成各项干部监督工作，各项优秀年轻干部、选调生队伍培养管理工作，有序保障驻部纪检监察组相关工作开展。</p> | | | | |
| 绩效指标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 年度指标值 | 实际完成值 | 分值 | 得分 | 偏差原因分析及改进措施 |
| | 产出指标 | 数量指标 | 调研成果汇编 | >=3份 | 3份 | 3 | 3 | |
| | | | 党内法规和规范性文件 | >=1份 | 1份 | 3 | 3 | |
| | | | 事业单位审计数 | =5家 | 5家 | 3 | 3 | |
| | | | 文书档案电子化 | >=45万页 | 45万页 | 4 | 4 | |
| | | | 各类印刷计划完成率 | =100% | 100% | 3 | 3 | |
| | | | 印发内刊 | >=50期 | 35期 | 3 | 2.1 | 因疫情原因影响，印发内刊数量比计划有所减少。 |
| | | | 援派干部人才体检人次 | >=510人次 | 520人次 | 3 | 3 | |
| | | | 各类会议及培训完成率 | =100% | 60% | 3 | 1.8 | 因疫情原因影响，部分会议和培训取消，调减了相关经费预算。 |

| | | | | | | | | | |
|------|---------|-------------|---------------------|-------------------------|-------|----|----------------------------|-------|--|
| 绩效指标 | 产出指标 | 质量指标 | 各类培训出勤率 | >=95% | 99% | 3 | 3 | | |
| | | | 绩效管理覆盖率 | =100% | 100% | 3 | 3 | | |
| | | | 信息网络安全 | 安全 | 安全 | 4 | 4 | | |
| | | | 驻部纪检监察组工作保障 | 有序保障 | 有序保障 | 3 | 3 | | |
| | | | 评选年度全市组织系统优秀调研成果一等奖 | >=5个 | 6个 | 3 | 3 | | |
| | 时效指标 | 项目绩效自评完成 | 3月底前 | 按期完成 | 3 | 3 | | | |
| | | 事业单位审计完成 | 6月底前 | 年底前完成 | 3 | 2 | 因疫情原因影响，2022年底前完成事业单位审计工作。 | | |
| | | 援派干部培训完成及时性 | 分别8月底及12月底前完成 | 按要求完成 | 3 | 3 | | | |
| | 效益指标 | 社会效益指标 | 调研成果转化数 | >=3个 | 3个 | 6 | 6 | | |
| | | | 档案信息化管理水平 | 进一步提升 | 进一步提升 | 6 | 6 | | |
| | | | 事业单位财务管理 | 进一步加强 | 进一步加强 | 6 | 6 | | |
| | | | 干部监督及综合管理工作 | 有序开展 | 有序开展 | 6 | 6 | | |
| | 可持续影响指标 | 援派干部培训 | 持续提高对口支援工作质效 | 提高援派干部人才思想政治素质和对口支援业务水平 | 6 | 6 | | | |
| | 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 培训学员满意度 | >=90% | 95% | 10 | 10 | | |
| | 总分 | | | | | | 100 | 95.27 | |

| 财政项目支出绩效自评表 | | | | | | | | |
|-------------|---|------------|------------------|---|---------------|--------|------|-------------|
| (2022 年度) | | | | | | | | |
| 项目名称 | 干部教育工作经费 | | | | | | | |
| 主管部门 | 中共上海市委组织部 | | | 实施单位 | 中共上海市委组织部 | | | |
| 项目资金 (元) | | 年初预算数 | 全年预算数 | 全年执行数 | 分值 | 执行率 | 得分 | |
| | 年度资金总额 | 15,680,700 | 6,890,000 | 3,138,486 | 10 | 45.56% | 4.56 | |
| | 其中：当年财政拨款 | 15,680,700 | 6,890,000 | 3,138,486 | — | | | |
| | 上年结转资金 | - | - | | — | | | |
| | 其他资金 | - | - | | — | | | |
| 年度总体目标 | 预期目标 | | | 实际完成情况 | | | | |
| | 不断加强党的理论教育、党性教育和专业化能力培训，更好地为培养造就高素质专业化干部队伍服务，为上海经济社会发展服务，落实好中央赋予上海的战略使命和战略任务。 | | | 不断加强党的理论教育、党性教育和专业化能力培训，更好地为培养造就高素质专业化干部队伍服务，为上海经济社会发展，落实好中央赋予上海的战略使命和战略任务。 | | | | |
| 绩效指标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 年度指标值 | 实际完成值 | 分值 | 得分 | 偏差原因分析及改进措施 |
| | 产出指标 | 数量指标 | 市委党校主体班期数 | >=13期 | 14期 | 10 | 10 | |
| | | | 市委党校主体班培训人次 | >=500人 | 899人 | 9 | 9 | |
| | | | 领导干部2+X专题研讨班培训人次 | >=600人 | 1368人 | 9 | 9 | |
| | | | 领导干部专题研讨班人次 | >=800人 | 0人 | 1 | 0 | 因疫情原因未能开展 |
| | | | 领导干部外向型培训人次 | >=50人 | 0人 | 1 | 0 | 因疫情原因未能开展 |
| | 质量指标 | 各类培训出勤率 | >=90% | 95% | 10 | 10 | | |
| | | 课题评审通过率 | =100% | 100% | 5 | 5 | | |
| | 时效指标 | 各类培训完成及时性 | 及时 | 及时 | 5 | 5 | | |
| | 效益指标 | 可持续影响指标 | 领导干部党性修养提升 | 锤炼党性修养，政治更加坚定 | 锤炼党性修养，政治更加坚定 | 10 | 10 | |
| | | | 领导干部专业素养提升 | 提升专业能力，锻炼专业作风 | 提升专业能力，锻炼专业作风 | 10 | 10 | |
| | | | 领导干部外向能力提升 | 提升国际视野，强化全球思维 | 提升国际视野，强化全球思维 | 10 | 10 | |
| | 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 市委党校主体班学员满意度 | >=90% | 93% | 8 | 8 | |
| | | | 领导干部专题研讨班学员满意度 | >=90% | 0 | 1 | 0 | 因疫情原因未能开展 |
| | | | 外向型培训学员满意度 | >=90% | 0 | 1 | 0 | 因疫情原因未能开展 |
| 总分 | | | | | 100 | 90.56 | | |

| 财政项目支出绩效自评表 | | | | | | | | |
|-------------|--|----------------|----------------------|--|-----------|--------|------|-------------|
| (2022 年度) | | | | | | | | |
| 项目名称 | 基层党建及队伍教育管理 | | | | | | | |
| 主管部门 | 中共上海市委组织部 | | | 实施单位 | 中共上海市委组织部 | | | |
| 项目资金 (元) | | 年初预算数 | 全年预算数 | 全年执行数 | 分值 | 执行率 | 得分 | |
| | 年度资金总额 | 7,005,000 | 6,195,000 | 6,050,592 | 10 | 97.67% | 9.77 | |
| | 其中：当年财政拨款 | 7,005,000 | 6,195,000 | 6,050,592 | — | | | |
| | 上年结转资金 | - | - | | — | | | |
| | 其他资金 | - | - | | — | | | |
| 年度总体目标 | 预期目标 | | | 实际完成情况 | | | | |
| | <p>深入学习贯彻习近平总书记“七一”重要讲话、考察上海重要讲话和在浦东开发开放30周年庆祝大会上重要讲话精神，贯彻落实全国和全市组织部长会议精神，落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，结合中组部基层党建工作重点任务和市委、市政府重点工作任务落实，重点在强基础、补短板上下功夫，在深入体制机制创新、组织设置创新、方式方法创新上求突破，努力走出符合超大城市特点和规律的基层党建新路。</p> | | | <p>通过赠阅学习资料、举办学习培训等方式，推动各级党组织掌握新精神、把握新要求、投身新实践，推动各领域党建全面进步、全面过硬，基层党建工作取得新进展、新成果。</p> | | | | |
| 绩效指标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 年度指标值 | 实际完成值 | 分值 | 得分 | 偏差原因分析及改进措施 |
| | 产出指标 | 数量指标 | 《组织人事报》订阅完成率 | 100% | 100% | 5 | 5 | |
| | | | 基层党务工作者、到村任职选调生等体检人数 | ≥280人 | 280人 | 5 | 5 | |
| | | | 《凝聚》杂志出版 | =1期/月 | 1期/月 | 5 | 5 | |
| | | | 手机党校彩信推送 | =1期/月 | 3期/月 | 5 | 5 | |
| | | | 优秀居村组织书记示范培训班 | =2期 | 2期 | 5 | 5 | |
| | | 质量指标 | 课程设计、设置情况 | 合理 | 合理 | 2 | 2 | |
| | | | 培训人员出勤率 | ≥95% | 99% | 3 | 3 | |
| | | | 手机党校服务内容 | 符合要求 | 符合要求 | 5 | 5 | |
| | | 时效指标 | 完成报刊杂志订阅 | =11月前 | 及时 | 5 | 5 | |
| | | | 各类培训开班及时性 | =10月前 | 及时 | 5 | 5 | |
| | 体检完成及时性 | | =12月前 | 及时 | 5 | 5 | | |
| 效益指标 | 可持续影响指标 | 到村任职选调生在职考核称职率 | =100% | 100% | 30 | 30 | | |
| 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 培训学员满意度 | ≥90% | 100% | 10 | 10 | | |
| 总分 | | | | | 100 | 99.77 | | |

| <p style="text-align: center;">财政项目支出绩效自评表</p> <p style="text-align: center;">(2022 年度)</p> | | | | | | | | |
|--|---|-----------|--------------|--|-----------------------------|--------|-----|-------------|
| 项目名称 | 党组织建设和党员教育管理工作经费 | | | | | | | |
| 主管部门 | 中共上海市委组织部 | | | 实施单位 | 中共上海市委组织部 | | | |
| 项目资金 (元) | | 年初预算数 | 全年预算数 | 全年执行数 | 分值 | 执行率 | 得分 | |
| | 年度资金总额 | 4,478,000 | 4,478,000 | 3,360,125 | 10 | 75.04% | 7.5 | |
| | 其中：当年财政拨款 | 4,478,000 | 4,478,000 | 3,360,125 | — | | | |
| | 上年结转资金 | — | — | — | — | | | |
| | 其他资金 | — | — | — | — | | | |
| 年度 总体 目标 | 预期目标 | | | 实际完成情况 | | | | |
| | <p>加强党的组织制度建设和党员教育管理工作，夯实党的执政基础。不断提升党代表履职能力，充分发挥党代表的作用。</p> | | | <p>高标准、高质量完成上海市出席党的二十大代表选举和市第十二次党代会组织工作；坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心聚魂，切实强化党的创新理论武装；坚持抓基层、强基础、固根本，从严从实抓好党的组织体系建设；立足党的事业后继有人这个根本大计，全面提升党员队伍建设质量；增强党代表代表履职工作经费保障，提高代表履职能力，凝聚党内共识，夯实群众基础，推动党代会提出的各项任务目标在基层的贯彻落实。</p> | | | | |
| 绩效 指标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 年度指标值 | 实际完成值 | 分值 | 得分 | 偏差原因分析及改进措施 |
| | 产出指标 | 数量指标 | 全年培训人数 | =200人次 | 271人次 | 10 | 10 | |
| | | | 资料发放数 | =200人 | 271人 | 5 | 5 | |
| | | | 课题完成量 | =3个 | 3个 | 5 | 5 | |
| | | 质量指标 | 课程设计、设置 | 合理 | 安排设计合理 | 5 | 5 | |
| | | | 培训学时 | 符合市级培训要求 | 符合要求 | 5 | 5 | |
| | | | 学员出勤率 | >=95% | 99% | 5 | 5 | |
| | | 时效指标 | 党代表经费 | 下拨及时 | 全部按时下拨 | 5 | 5 | |
| | | | 举办培训班 | 按工作计划准时开班 | 准时开班 | 5 | 5 | |
| | | | 老党员、困难党员体检安排 | 10月底前完成工作 | 按时完成 | 5 | 5 | |
| | 效益指标 | 社会效益指标 | 党内关怀帮扶 | 体现组织温暖 | 对困难党员、老党员等开展定期关怀慰问 | 5 | 5 | |
| | | | 党代表联络服务 | 提升党代表履职能力 | 代表政治水平及履职能力得到提升 | 5 | 5 | |
| | | 可持续影响指标 | 党支部建设 | 发挥先进支部示范引领作用 | 以“党支部建设示范点”为引领，提升支部规范化标准化水平 | 10 | 10 | |
| | | | 党员教育 | 增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护” | 推动学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想走深走实 | 10 | 10 | |
| | 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 学员满意度 | >=90% | 100% | 10 | 10 | |
| 总分 | | | | | 100 | 97.50 | | |

财政项目支出绩效自评表

(2022 年度)

| | | | | | | | | |
|-------------|---|-----------|--------------------|---|-----------------|--------|------|-------------|
| 项目名称 | 公务员一件事二期 | | | | | | | |
| 主管部门 | 中共上海市委组织部 | | | 实施单位 | 中共上海市委组织部 | | | |
| 项目资金 (元) | | 年初预算数 | 全年预算数 | 全年执行数 | 分值 | 执行率 | 得分 | |
| | 年度资金总额 | 3,029,320 | 3,029,320 | 3,013,900 | 10 | 99.50% | 9.95 | |
| | 其中：当年财政拨款 | 3,029,320 | 3,029,320 | 3,013,900 | — | | | |
| | 上年结转资金 | — | — | | — | | | |
| | 其他资金 | — | — | | — | | | |
| 年度总体目标 | 预期目标 | | | 实际完成情况 | | | | |
| | 建设公务员管理“一件事”改革服务平台二期工程，在公务员“一件事”项目一期的基础上深化改革、拓展功能、优化体验，实现为基层组工干部减负、对组织工作赋能。 | | | 按照计划完成相关功能模块新增、流程优化任务，提升了用户操作体验，综合达到预期目标。 | | | | |
| 绩效指标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 年度指标值 | 实际完成值 | 分值 | 得分 | 偏差原因分析及改进措施 |
| | 产出指标 | 数量指标 | 年度系统无安全事故运行时间 | >=360天 | 365天 | 5 | 5 | |
| | | | 新增业务流程数量 | >=20个 | 20个 | 5 | 5 | |
| | | | 优化业务流程数量 | >=5个 | 5个 | 5 | 5 | |
| | | | 并发量支持 | >=300个 | 400个 | 5 | 5 | |
| | | 质量指标 | 系统各功能模块上线前是否经过严格测试 | 是 | 是 | 5 | 5 | |
| | | | 系统各功能模块上线后bug出现率 | <=15% | 15% | 5 | 5 | |
| | | 时效指标 | 工作日故障响应时间 | <=30分钟 | 20分钟 | 5 | 5 | |
| | | | 工作日故障运维人员抵达现场时间 | <=1小时 | 1小时 | 5 | 5 | |
| | | | 非工作日故障响应及抵达现场时间 | 1小时内响应，3小时内抵达现场 | 1小时内响应，2小时内抵达现场 | 5 | 5 | |
| | | 成本指标 | 成本控制管理规范性 | 不超过预算 | 未超预算 | 5 | 5 | |
| | 效益指标 | 社会效益指标 | 是否支撑基层工作开展 | 是 | 是 | 10 | 10 | |
| | | | 是否提升全市组织工作开展质量 | 是 | 是 | 10 | 10 | |
| | | | 是否支持政务信息系统整合 | 是 | 是 | 10 | 10 | |
| | 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 系统使用人员满意度 | >=80% | 85% | 10 | 10 | |
| 总分 | | | | | 100 | 99.95 | | |

| 财政项目支出绩效自评表 | | | | | | | | |
|-------------|--|--------------|----------------|---|------------|--------|------|--|
| (2022 年度) | | | | | | | | |
| 项目名称 | 机关服务费 | | | | | | | |
| 主管部门 | 中共上海市委组织部 | | | 实施单位 | 中共上海市委组织部 | | | |
| 项目资金 (元) | | 年初预算数 | 全年预算数 | 全年执行数 | 分值 | 执行率 | 得分 | |
| | 年度资金总额 | 2,760,000 | 2,760,000 | 2,652,041 | 10 | 96.09% | 9.61 | |
| | 其中：当年财政拨款 | 2,760,000 | 2,760,000 | 2,652,041 | — | | | |
| | 上年结转资金 | — | — | | — | | | |
| | 其他资金 | — | — | | — | | | |
| 年度总体目标 | 预期目标 | | | 实际完成情况 | | | | |
| | <p>通过本项目的实施，保障机关的正常运行，满足正常公务用车需求、无驾驶员安全事故发生。同时满足机关保洁、保安、食堂服务等正常有序开展，相关服务符合标准，确保机关工作人员正常开展业务，保障机关大楼物业管理安全、有序。</p> | | | <p>本年度机关运转平稳有序，公车使用符合规定、满足需求，未发生安全事故。机关日常保洁、安保等服务及时、有序、符合标准。食堂服务质量有所进步，总体服务保障工作质量满意度较高。</p> | | | | |
| 绩效指标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 年度指标值 | 实际完成值 | 分值 | 得分 | 偏差原因分析及改进措施 |
| | 产出指标 | 数量指标 | 后勤工作计划完成率 | =100% | 100% | 10 | 10 | |
| | | | 驾驶人员到位率 | =100% | 100% | 10 | 10 | |
| | | 质量指标 | 卫生脏乱超过1小时未清理次数 | <5次 | 0次 | 8 | 8 | |
| | | 时效指标 | 超过规定时间维修次数 | <5次 | 0次 | 8 | 8 | |
| | | | 合同拨付及时性 | 按照合同规定及时拨付 | 按照合同规定及时拨付 | 8 | 8 | |
| | 成本指标 | 相关支出标准符合财政规定 | 符合 | 符合 | 6 | 6 | | |
| | 效益指标 | 社会效益指标 | 公务用车保障率 | =100% | 100% | 15 | 15 | |
| | | | 安全事故发生次数 | =0次 | 0次 | 15 | 15 | |
| | 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 食堂服务满意度 | >=90% | 80% | 10 | 8 | 因疫情影响，食堂面临人员暂时短缺、食材供货受限等困难，导致餐饮服务水平下降，拟加强管理及及时响应广大干部的要求。 |
| 总分 | | | | | 100 | 97.61 | | |

财政项目支出绩效自评表

(2022 年度)

| | | | | | | | | |
|-------------|--|-----------|-----------------|--|----------------------|--------|-------|--------------------------------------|
| 项目名称 | 门户网站-运维 | | | | | | | |
| 主管部门 | 中共上海市委组织部 | | | 实施单位 | 中共上海市委组织部 | | | |
| 项目资金 (元) | | 年初预算数 | 全年预算数 | 全年执行数 | 分值 | 执行率 | 得分 | |
| | 年度资金总额 | 193,350 | 116,010 | 113,200 | 10 | 97.58% | 9.76 | |
| | 其中：当年财政拨款 | 193,350 | 116,010 | 113,200 | — | | | |
| | 上年结转资金 | - | - | | — | | | |
| | 其他资金 | - | - | | — | | | |
| 年度总体目标 | 预期目标 | | | 实际完成情况 | | | | |
| | 保障上海市公务员局门户网站、因特网网站等外网门户网站2022年全年稳定运行。 | | | 保障全年稳定运行，并按照网络安全检查、等级保护测评要求对网站进行了漏洞隐患修复，达到了预期目标。 | | | | |
| 绩效指标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 年度指标值 | 实际完成值 | 分值 | 得分 | 偏差原因分析及改进措施 |
| | 产出指标 | 数量指标 | 年度服务可用时间 | =365天 | 365天 | 10 | 10 | |
| | | | 安全专项检查中高危漏洞数量 | ≤5个 | 1个 | 5 | 5 | |
| | | | 承诺年度系统无安全事故运行时间 | =360天 | 365天 | 5 | 5 | |
| | | 质量指标 | 运维相应规范性 | 有规范的相应流程，并做好工单统计 | 相应规范，有工单统计 | 5 | 5 | |
| | | 时效指标 | 工作日故障响应时间 | ≤30分钟 | 15分钟 | 5 | 5 | |
| | | | 工作日故障运维人员抵达现场时间 | ≤1小时 | 30分钟 | 5 | 5 | |
| | | | 非工作日故障响应及抵达现场时间 | 1小时内响应，3小时内抵达现场 | 0.5小时内响应，2小时内抵达现场 | 5 | 5 | |
| | | | 中高危漏洞检出后及时修复时间 | 高危漏洞不多于2天，中危漏洞不多于5天 | 高危漏洞不多于2天，中危漏洞不多于10天 | 5 | 3 | 部分中风险漏洞需要市政务云配合处理，处理周期较长，将进一步加强沟通协调。 |
| | | 成本指标 | 成本控制管理规范性 | 不超过预算 | 规范，不超过预算 | 5 | 5 | |
| | | 效益指标 | 社会效益指标 | 是否支撑基层工作开展 | 是 | 是 | 10 | 10 |
| | 是否支撑全市组织系统工作正常开展 | | | 是 | 是 | 10 | 10 | |
| | 是否对社会提供及时、便捷、有效的服务 | | | 是 | 是 | 10 | 10 | |
| | 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 运维工单满意率 | ≥90% | 95% | 5 | 5 | |
| | | | 涉及技术运维的信访投诉数量 | ≤5件 | 0件 | 5 | 5 | |
| 总分 | | | | | | 100 | 97.76 | |

| 财政项目支出绩效自评表 | | | | | | | | |
|-------------|---|-----------|--------------------|---|-------------------|--------|------|-------------|
| (2022 年度) | | | | | | | | |
| 项目名称 | 运维-组织服务“一网通办”大系统 | | | | | | | |
| 主管部门 | 中共上海市委组织部 | | | 实施单位 | 中共上海市委组织部 | | | |
| 项目资金 (元) | | 年初预算数 | 全年预算数 | 全年执行数 | 分值 | 执行率 | 得分 | |
| | 年度资金总额 | 2,230,566 | 2,230,566 | 2,225,400 | 10 | 99.77% | 9.98 | |
| | 其中：当年财政拨款 | 2,230,566 | 2,230,566 | 2,225,400 | — | | | |
| | 上年结转资金 | — | — | | — | | | |
| | 其他资金 | — | — | | — | | | |
| 年度总体目标 | 预期目标 | | | 实际完成情况 | | | | |
| | 保障“两新”组织综合管理信息化工程、上海市基层党建信息化工程、上海市公务员局考录系统、上海市公务员管理“一件事”改革服务平台等组织服务外网业务系统、网站和平台2022年全年稳定运行。 | | | 保障各外网系统、平台全年稳定运行，并对安全检查测评发现的漏洞隐患进行了修复整改，达到预期目标。 | | | | |
| 绩效指标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 年度指标值 | 实际完成值 | 分值 | 得分 | 偏差原因分析及改进措施 |
| | 产出指标 | 数量指标 | 年度服务可用时间 | =365天 | 365天 | 10 | 10 | |
| | | | 驻场人员数量 | >=4人 | 4人 | 10 | 10 | |
| | | | 年度系统无安全事故运行时间 | =360天 | 365天 | 5 | 5 | |
| | | 质量指标 | 运维响应规范性 | 有规范的响应流程，并做好工单统计 | 响应规范，有工单统计 | 5 | 5 | |
| | | 时效指标 | 工作日故障响应时间 | <=30分钟 | 15分钟 | 5 | 5 | |
| | | | 工作日故障运维人员抵达现场时间 | <=1小时 | 30分钟 | 5 | 5 | |
| | | | 非工作日故障响应及抵达现场时间 | 1小时内响应，3小时内抵达现场 | 0.5小时内响应，2小时内抵达现场 | 5 | 5 | |
| | 成本指标 | 成本控制管理规范性 | 不超过预算 | 规范，不超过预算 | 5 | 5 | | |
| | 效益指标 | 社会效益指标 | 是否支撑全市组织系统工作正常开展 | 是 | 是 | 10 | 10 | |
| | | | 是否支撑基层工作开展 | 是 | 是 | 10 | 10 | |
| | | | 是否支持政务信息系统整合 | 是 | 是 | 5 | 5 | |
| | | | 是否对社会提供及时、便捷、有效的服务 | 是 | 是 | 5 | 5 | |
| | 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 运维工单满意率 | >=90% | 90% | 5 | 5 | |
| | | | 技术运维信访投诉数量 | <=5件 | 0件 | 5 | 5 | |
| 总分 | | | | | 100 | 99.98 | | |