

### 项目绩效自评价

项目名称：	购买医疗卫生服务经费	预算单位：	上海市提篮桥监狱
具体实施处（科室）：	生活卫生科	是否为经常性项目：	是
当年预算数（元）：	288,000.00	上年预算金额（元）：	204,000.00
预算执行数（元）：	252,000.00	预算执行率（%）：	88.00%
项目年度总目标：	提升医疗水平，避免外送检查而浪费人力资源，通过购买医疗服务经费配备人员，稳定监狱改造工作		
自评时间：	2020-03-15		
绩效等级：	优秀		
主要绩效：	拍片3000余次，减少了罪犯外出就医的次数。		
主要问题：	外聘人员思想不稳定，主要反映在同薪同酬方面。		
改进措施：	进一步关心关怀外聘人员的工作和生活需求。		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	8	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	4	
产出目标 (34分)	数量		10	10	
	完成率		10	10	

	效果		14	13	
效果目标 (15分)	满意度		15	13	
影响力目标 (15分)	人员流失率		5	5	
	管理人员满意度		5	4	
	使用人员满意度		5	4	
合计			100	95	

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。

2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。

3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。

项目绩效自评价			
项目名称：	监狱警戒设施建设及维修经费	预算单位：	上海市提篮桥监狱
具体实施处（科室）：	信息技术科	是否为经常性项目：	否
当年预算数（元）：	7,861,800.00	上年预算金额（元）：	1,770,476.00
预算执行数（元）：	7,647,447.82	预算执行率（%）：	97.00%
项目年度总目标：	通过监狱警戒设施建设及相关维修项目的建设，能够提高监狱的信息化水平，为进一步提升监狱快速反应能力和突发事件应对能力，提高罪犯改造质量，确保监狱持续安全稳定提供技术支持，从而有效地提高预防和抵抗事故和加强防御控制的能力；提高工作效率、综合利用人员和安防工程为监狱安全服务。		
自评时间：	2020-03-17		
绩效等级：	优秀		
主要绩效：	监狱警戒设施建设及维修经费主要由J1监舍大楼视频监控升级改造项目、J14综合楼改造配套安防警戒设施项目、J8监舍大楼视频监控升级改造项目、AB门车行通道车底扫描系统升级改造、视频监控存储更新改造项目、警务移动智能终端系统升级改造项目、罪犯劳动场所消防通道改造等几个项目组成。建设内容包含改造相关监舍楼宇监控系统、门禁系统及相关配套弱电线路，改造主要通道车行地探设备，更换监狱监控系统中运行超过9年的存储设备，升级警务通设备等。全年预算8611800元，执行数7647447.82元，执行率为88.8%。项目均按照计划建设完工，各安防系统运行情况良好，并按照相关规定通过验收。根据对狱内使用人员和管理人员的访谈情况，各安防系统提高了监狱的信息化水平，提升了监狱对相关监舍楼宇安全管理的快速反应能力和突发事件应对能力，辅助了监狱场所警戒业务流程规范化、信息化，确保管理秩序稳定可控。在项目决策方面，以上项目立项有充分的政策依据，项目立项程序规范。在项目管理方面，项目制定了健全的管理制度，包括合同管理制度、招投标管理制度等。在资金使用合规性上，未存在资金出现问题，资金使用合规。在项目绩效方面，按照实施计划完成设备采购、安装及调试，验收合格，安防系统正常运行，提高监狱数字化水平。		
主要问题：	一是预算编制不够合理，设备参数要求不够明确，导致执行数与预算有较大偏离；二是项目绩效目标没有很好的科学细化量化，缺少明确目标；三是业务管理制度科学化不强，管理制度不够到位；		
改进措施：	一是完善监督检查机制，加大合同执行力度，加强管理制度监管，提升管理制度有效执行性。二是加大预算评审力度，健全单位评审小组，重视事前可行性研究、专家论证、风险评估、集体决策等相关程序。三是进一步完善单位内控制度，科学细化执行步骤，使项目执行有法可依，有章可循，有据可查。		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	8	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的	4	4	

		措施。			
产出目标 (34分)	设备购置完成率		8	8	
	设备验收完成率		6	6	
	设备验收合格率		8	8	
	设备验收及时性		6	5	
	设备购置及时性		6	5	
效果目标 (15分)	安防设施利用率		15	14	
影响力目标 (15分)	运维人员到位率		15	13	
合计			100	95	

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。  
2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。  
3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。

项目绩效自我评价			
项目名称：	监狱用房及配套设施维修经费	预算单位：	上海市提篮桥监狱
具体实施处（科室）：	总务科	是否为经常性项目：	否
当年预算数（元）：	2,974,400.00	上年预算金额（元）：	4,840,000.00
预算执行数（元）：	2,854,405.00	预算执行率（%）：	96.00%
项目年度总目标：	(1)J14号楼局部维修项目：通过实施该项目，将J14号楼三至五层改造为监狱罪犯文技教场所，以实现监狱罪犯教育改造相关功能，完善建筑物使用功能，提高罪犯文技教教学环境。（2）监狱围墙局部翻新项目：通过对监狱围墙局部进行翻新，消除目前围墙周边存在的粉刷层脱落伤人的安全隐患，并提高监狱围墙整体美观程度，建设现代化文明监狱的良好形象。（3）监狱四大门维修项目：过实施本项目，更换监狱四大门门体，并安装指挥中心集中控制系统，减少四大门在日常使用中产生的故障数，保障提篮桥监狱监管安全及稳定的日常运作，实现指挥中心集中戒严及接管功能。		
自评时间：	2020-03-14		
绩效等级：	优秀		
主要绩效：	(1)J14号楼局部维修项目：1.J14号楼局部维修项目按照计划进行，维修工程实际完工率达到100%，工程验收合格率达到100%，完工及时率达到100%，验收及时率达到100%。2.通过修缮项目，J14号楼文技教环境得到改善，施工过程中的安全事故发生次数为0，修缮后给排水系统损坏发生次数为0次。3.工程管理人员满意度达到85%，监狱狱警人员满意度达到80%。（2）监狱围墙局部翻新项目：1.围墙局部裂缝维修、粉饰完成650平方米，墙面涂料翻新4400平方米，工程验收完成率100%，工程验收合格率100%。2.通过监狱围墙局部翻新，围墙粉刷层脱落带来的伤人安全隐患得到消除，监狱围墙外观整体统一、美观，施工过程中的安全事故发生次数为0次。3.工程管理人员满意度达到85%，武警人员满意度达到85%。。（3）监狱四大门维修项目：1.监狱四大门维修及加装指挥中心集中控制系统按计划完成，工程验收合格率100，工程完工及时率100%，工程验收及时率100%。2.通过修缮项目，减少四大门在日常使用中产生的故障数，实现指挥中心集中戒严及接管功能，施工过程中的安全事故发生次数为0。3.工程管理人员满意度达到85%，四大门警员满意度达到85%。		
主要问题：	1、项目绩效目标没有很好的科学细化量化，缺少明确目标；2、业务管理制度科学化不强，管理制度不够到位；3、项目设立规范性不强，风险评估不够全面。		
改进措施：	1、加大预算评审力度，健全单位评审小组，重视事前可行性研究、专家论证、风险评估、集体决策等相关程序。2、进一步完善单位内控制度，科学细化执行步骤，使项目执行有法可依，有章可循，有据可查。3、加强经费预算管理，对整体目标进行分解和细化，全面落实风险评估，努力把各项风险指标降低到最低位置。		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	8	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	
		与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效			

	项目管理制度的健全性和执行的有效性	项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	3	
产出目标 (34分)	维修率		12	11	
	实际修缮完工率		11	11	
	完工及时率		11	10	
效果目标 (15分)	日常使用故障减少情况		5	4	
	消防安全隐患消除情况		5	5	
	人员满意度		5	4	
影响力目标 (15分)	人员到位率		15	14	
合计			100	94	
<p>说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。</p> <p>2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。</p> <p>3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。</p>					

项目绩效自我评价			
项目名称：	交通工具更新购置经费	预算单位：	上海市提篮桥监狱
具体实施处（科室）：	总务科	是否为经常性项目：	否
当年预算数（元）：	150,600.00	上年预算金额（元）：	322,000.00
预算执行数（元）：	150,540.00	预算执行率（%）：	100.00%
项目年度总目标：	通过对牌照号为沪BD588警的帕萨特轿车的报废处置，购买，解决监狱的车辆配置问题，完善资源配置。		
自评时间：	2020-03-14		
绩效等级：	优秀		
主要绩效：	（1）及时按标准完成公务用车采购，计划完成率达到100%。（2）新车购置验收合格率100%。（3）建立长效管理制度，落实相关制度。（4）管理人员满意度达到85%，车辆使用人员满意度达到85%。		
主要问题：	人员使用满意度上有待提高		
改进措施：	提高车辆购置、安装、使用过程中的各种服务，进一步提高人员满意度		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	8	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	4	
产出目标 (34分)	设备完好率		12	12	
	社会公众满意度		11	10	

	及时性		11	11	
效果目标 (15分)	车辆使用人员		15	14	
影响力目标 (15分)	人员到位率		4	3	
	人员流失率		4	3	
	设备合格率		4	4	
	长效管理制度建设		3	3	
合计			100	96	
<p>说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。</p> <p>2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。</p> <p>3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。</p>					



### 项目绩效自我评价

项目名称：	离退休干部党建经费	预算单位：	上海市提篮桥监狱
具体实施处（科室）：	老干部科	是否为经常性项目：	否
当年预算数（元）：	96,400.00	上年预算金额（元）：	92,800.00
预算执行数（元）：	96,400.00	预算执行率（%）：	100.00%
项目年度总目标：	确保离退休干部党建工作推进有序，资金使用规范。		
自评时间：	2020-03-19		
绩效等级：	优秀		
主要绩效：	进一步加强本市离退休干部党组织建设，增强离退休干部党组织的组织力、创造力、凝聚力、战斗力，为党组织开展工作提供相应的保障。		
主要问题：	项目实施进度不均衡。		
改进措施：	按年初老干部科制定的各项重点工作支出计划时间节点执行预算。		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	7	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	4	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	4	
产出目标 (34分)	物品及服务购置率		12	12	
	物品及服务合格率		11	11	

	执行率		11	11	
效果目标 (15分)	人员满意度		15	15	
影响力目标 (15分)	管理人员满意度		2	2	
	配套设施合格率		2	2	
	长效管理制度建设		2	2	
	信息共享时效性		2	2	
	部门协助		2	2	
	绩效目标的合理性		2	2	
	其他		3	2	
合计			100	97	

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。  
2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。  
3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。

### 项目绩效自评价

项目名称：	设备购置	预算单位：	上海市提篮桥监狱
具体实施处（科室）：	总务科	是否为经常性项目：	否
当年预算数（元）：	328,000.00	上年预算金额（元）：	1,158,750.00
预算执行数（元）：	310,500.00	预算执行率（%）：	95.00%
项目年度总目标：	保障监狱安防工作正常开展，提升监狱民警通讯安全，完成警用无线对讲机及执法记录仪购置工作，完善提篮桥监狱的安防配置。		
自评时间：	2020-03-14		
绩效等级：	优秀		
主要绩效：	（1）及时按标准完成对讲机和执法记录仪的采购，计划完成率达到100%。（2）对讲机购置验收合格率100%。（3）建立长效管理制度，落实相关制度。（4）管理人员满意度达到85%，对讲机使用人员满意度达到85%。		
主要问题：	1、项目绩效目标没有很好的科学细化量化，缺少明确目标；2、业务管理制度科学化不强，管理制度不够到位		
改进措施：	1、加大预算评审力度，健全单位评审小组，重视事前可行性研究、专家论证、风险评估、集体决策等相关程序。2、进一步完善单位内控制度，科学化执行步骤，使项目执行有法可依，有章可循，有据可查		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	8	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	4	
产出目标 (34分)	计划完成率		12	12	
	质量验收合格率		11	11	

	购置及时性		11	11	
效果目标 (15分)	使用人员满意度		15	14	
影响力目标 (15分)	运维制度建设情况		15	13	
合计			100	97	

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。  
2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。  
3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。

项目绩效自评价			
项目名称：	武警建设经费	预算单位：	上海市提篮桥监狱
具体实施处（科室）：	总务科	是否为经常性项目：	否
当年预算数（元）：	552,000.00	上年预算金额（元）：	0.00
预算执行数（元）：	510,717.36	预算执行率（%）：	93.00%
项目年度总目标：	2019年度设施建设后中队各项建设能够达到执勤分队设施建设标准，能够保证中队的日常生活、训练、战备和执勤正规有序，能够进一步保证中队及目标在安全稳定的环境下运行，有效实现“两个确保”的目标。		
自评时间：	2020-03-14		
绩效等级：	优秀		
主要绩效：	确保了中队各项建设达到执勤分队设施建设标准；改善了武警工作学习及住宿环境；在项目决策方面，武警建设项目立项有充分的政策依据，项目立项程序规范。在项目管理方面，项目制定了健全的管理制度，包括合同管理制度、招投标管理制度等。在资金使用合规性上，未存在资金出现问题，资金使用合规。在项目绩效方面，监舍整体维修按照实施计划完成施工，建设单位按照监理方完成项目整改，工程验收合格，室内环境质量达标。		
主要问题：	1、项目绩效目标没有很好的科学细化量化，缺少明确目标；2、业务管理制度科学化不强，管理制度不够到位		
改进措施：	1、加大预算评审力度，健全单位评审小组，重视事前可行性研究、专家论证、风险评估、集体决策等相关程序。2、进一步完善单位内控制度，科学细化执行步骤，使项目执行有法可依，有章可循，有据可查		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	8	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	4	
	设施设备建设新完成率		12	12	

产出目标 (34分)	设施设备建设及时性		11	10	
	设施设备建设验收及时		11	10	
效果目标 (15分)	设施设备故障发生数		5	4	
	设备安全达标率		5	4	
	营房环境改善情况		5	4	
影响力目标 (15分)	长效管理制度健全性		15	14	
合计			100	94	

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。  
2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。  
3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。

### 项目绩效自我评价

项目名称：	信息技术服务及运维经费	预算单位：	上海市提篮桥监狱
具体实施处（科室）：	信息技术科	是否为经常性项目：	否
当年预算数（元）：	11,280.00	上年预算金额（元）：	0.00
预算执行数（元）：	11,000.00	预算执行率（%）：	98.00%
项目年度总目标：	确保监狱网络运行稳健		
自评时间：	2020-03-17		
绩效等级：	优秀		
主要绩效：	信息技术服务及运维经费主要为监所政务外网接入网（运维）项目。项目内容包含针对2017年建设的监所政务外网接入网项目，进行设备运行维护。全年预算11280元，执行数11000元，执行率为97%。项目均按照计划完成，监狱政务外网运行情况良好。根据对狱内使用人员和管理人员的访谈情况，保持监狱政务外网运行稳健，有效连接了各政务系统的数据传输，确保监狱业务管理秩序稳定可控。在项目决策方面，以上项目立项有充分的政策依据，项目立项程序规范。在项目管理方面，项目制定了健全的管理制度，包括合同管理制度、招投标管理制度等。在资金使用合规性上，未存在资金出现问题，资金使用合规。在项目绩效方面，按照实施计划完成服务采购及日常运维，确保各政务系统系统连接正常，提高监狱数字化水平。		
主要问题：	一是预算编制不够合理，运维服务要求不够明确；二是项目绩效目标没有很好的科学细化量化，缺少明确目标；三是业务管理制度科学合理化不强，管理制度不够到位；		
改进措施：	一是完善监督检查机制，加大合同执行力度，加强管理制度监管，提升管理制度有效执行性。二是加大预算评审力度，健全单位评审小组，重视事前可行性研究、专家论证、风险评估、集体决策等相关程序。三是进一步完善单位内控制度，科学细化执行步骤，使项目执行有法可依，有章可循，有据可查。		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	8	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	4	
	设备购置率		10	10	

产出目标 (34分)	财政投入乘数		10	10	
	服务及时率		14	13	
效果目标 (15分)	网络服务提供稳健率		15	13	
影响力目标 (15分)	人员到位率		15	13	
合计			100	95	

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。  
2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。  
3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。