

财政项目支出绩效自评表

(2020 年度)

项目名称	纳米科技高端人才建设						
主管部门	上海市科学技术委员会			实施单位	上海市纳米科技与产业发展促进中心		
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额	720000.00	390111.00	133,800	10	34.30%	3.43
	其中：当年财政拨款	720,000.00	390,111.00	133,800.00	—		
	上年结转资金				—		
	其他资金				—		
	预算目标			实际完成情况			
年度目标	<p>纳米中心将根据中心博士后科研工作站发展规划，预计2019-2020年我们除了继续开展博士后在锂离子电</p> <p>池材料研发、纳米相变存储器的研究、纳米材料在增材制造等领域的研究外，还将推进纳米技术在前沿新材料及光电器件等领域的产业化应用。计划在纳米相变存储器、增材制造，纳米功能材料等领域各招收1-2名博士后研究人员，一方面保证研究工作的连续性，另一方面在目前产业急需的领域展开研究工作和人才培养，提高自主创新能力。</p>			<p>2020年中心采取多种方式（如发布在线广告，线下参与高校毕业招聘等手段）拓宽招聘渠道，但由于各地区对于高端人才的引进政策不断加码，目前通过市场招聘博士后难度加大。2020年纳米中心仅在于第四季度招收博士后1名，目前有两名博士后在站，未能较好的达成预期目标，争取在2021年通过营造良好的环境来吸引更多优秀人才进站。</p>			
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
产出指标	数量指标	发表论文篇数	>=8篇	4	7	4	当年度博士后招聘由于市场对人才的竞争激烈，未能按计划如期进站。后期需培养良好氛围增强人才吸引力。
		申请专利项数	>=6项	4	7	4	当年度博士后招聘由于市场对人才的竞争激烈，未能按计划如期进站。后期需培养良好氛围增强人才吸引力。
	质量指标	SCI发表论文数	>=3篇	4	7	7	
	时效指标	博士后工作任务完成程度	=100%	100	7	4	当年度博士后招聘由于市场对人才的竞争激烈，未能按计划如期进站。后期需培养良好氛围增强人才吸引力。
	成本指标	博士后人员的相关成本控制率	>=80%	80	7	7	

绩效指标	效益指标	经济效益指标	研发出的产品市场价值	≥ 10 万元	200	7	7	
		社会效益指标	培养高端人才	≥ 2 名	2	7	5	当年度博士后招聘由于市场对人才的竞争激烈，未能按计划如期入站。后期需培养良好氛围增强人才吸引力。
		生态效益指标	纳米研发对环境的污染程度	$= 0\%$	0	7	7	
		可持续影响指标	培养后期纳米相关领域的人才	≥ 2 名	2	7	7	
			培养纳米领域相关人才	≥ 2 名	2	6	6	
			研究工作单位部门协调率	$\geq 100\%$	100	6	6	
			研发的配套设施率	$\geq 100\%$	100	6	6	
			博士后研究信息共享率	$\geq 100\%$	100	3	3	
			具有社会影响力的成果	≥ 1 件	1	3	3	
			满意度指标	服务对象满意度指标	纳米相关领域社会服务满意度	$\geq 100\%$	100	3
总分						100	82.43	