

项目绩效自评价			
项目名称：	办公设施修缮1	预算单位：	上海市戒毒管理局
具体实施处（科室）：	局勤保中心	是否为经常性项目：	否
当年预算数（元）：	2,326,154.00	上年预算金额（元）：	1,779,900.00
预算执行数（元）：	1,445,157.15	预算执行率（%）：	62.00%
项目年度总目标：	通过对费用的使用，更好地服务于戒毒工作主业		
自评时间：	2020-03-30		
绩效等级：	优秀		
主要绩效：	通过对费用的使用，更好地服务于戒毒工作主业		
主要问题：	暂无		
改进措施：	无		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	4	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	6	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	4	
产出目标 (34分)	较大事故控制数		20	20	
	财政投入乘数		10	10	

	信息传递速度		4	4	
效果目标 (15分)	社会满意度		15	15	
影响力目标 (15分)	人员到位率		10	10	
	长效管理制度建设		5	5	
合计			100	97	
<p>说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。</p> <p>2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。</p> <p>3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。</p>					

项目绩效自我评价			
项目名称：	抚恤金	预算单位：	上海市戒毒管理局
具体实施处（科室）：	政治处	是否为经常性项目：	
当年预算数（元）：	230,000.00	上年预算金额（元）：	426,000.00
预算执行数（元）：	83,268.00	预算执行率（%）：	36.00%
项目年度总目标：	按照规定使死亡人员家属及时领取抚恤金		
自评时间：	2020-03-30		
绩效等级：	优秀		
主要绩效：	按照规定使死亡人员家属及时领取抚恤金		
主要问题：	执行率较低		
改进措施：	2020年预算编报按照实际挂账数		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	8	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	0	
	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	4	
产出目标 (34分)	较大事故控制数		20	20	
	财政投入乘数		10	10	

	信息传递速度		4	4	
效果目标 (15分)	社会满意度		15	15	
影响力目标 (15分)	长效管理制度建设		15	15	
合计			100	92	

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。
2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。
3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。

项目绩效自我评价			
项目名称：	机关事业单位退休人员活动经费	预算单位：	上海市戒毒管理局
具体实施处（科室）：	局政治处	是否为经常性项目：	是
当年预算数（元）：	32,000.00	上年预算金额（元）：	30,000.00
预算执行数（元）：	32,000.00	预算执行率（%）：	100.00%
项目年度总目标：	确保退休人员活动的开展		
自评时间：	2020-03-30		
绩效等级：	优秀		
主要绩效：	确保退休人员活动的开展		
主要问题：	无		
改进措施：	无		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	8	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	4	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	3	
	较大事故控制数		10	10	
	财政投入乘数		10	10	

产出目标 (34分)	行政单位离退休人员工资保障率		3	3	
	事业单位离退休人员工资保障率		10	10	
	信息传递速度		1	1	
效果目标 (15分)	社会满意度		15	15	
影响力目标 (15分)	人员到位率		10	10	
	人员流失率		3	3	
	长效管理制度建设		2	2	
合计			100	98	
<p>说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。</p> <p>2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。</p> <p>3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。</p>					

项目绩效自我评价			
项目名称：	交通工具更新购置费	预算单位：	上海市戒毒管理局
具体实施处（科室）：	局勤保中心	是否为经常性项目：	否
当年预算数（元）：	220,000.00	上年预算金额（元）：	290,000.00
预算执行数（元）：	199,754.16	预算执行率（%）：	91.00%
项目年度总目标：	年内完成政府采购及车辆上牌、保险等		
自评时间：	2020-03-30		
绩效等级：	优秀		
主要绩效：	年内完成政府采购及车辆上牌、保险等		
主要问题：	无		
改进措施：	无		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	8	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	5	
	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	4	
产出目标 (34分)	=			0	
	财政投入乘数		20	20	

	信息传递速度		14	14	
效果目标 (15分)	社会满意度		15	15	
影响力目标 (15分)	人员到位率		10	10	
	长效管理制度建设		5	5	
合计			100	97	

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。
2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。
3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。

项目绩效自我评价			
项目名称：	缴纳残疾人就业保障金	预算单位：	上海市戒毒管理局
具体实施处（科室）：	政治处	是否为经常性项目：	是
当年预算数（元）：	190,157.00	上年预算金额（元）：	179,572.00
预算执行数（元）：	137,960.10	预算执行率（%）：	73.00%
项目年度总目标：	按时、足额缴纳，为促进残疾人就业贡献力量		
自评时间：	2020-03-30		
绩效等级：	优秀		
主要绩效：	按时、足额缴纳，为促进残疾人就业贡献力量		
主要问题：	执行率较低		
改进措施：	2020年预算编制时要按实申报		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	8	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	4	
	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	4	
产出目标 (34分)	重大安全隐患消除数		20	20	
	财政投入乘数		10	10	

	信息传递速度		4	4	
效果目标 (15分)	社会满意度		15	15	
影响力目标 (15分)	人员流失率		10	10	
	人员到位率		3	3	
	长效管理制度建设		2	2	
合计			100	96	

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。
2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。
3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。

项目绩效自评价

项目名称：	戒毒人员生活卫生应用系统	预算单位：	上海市戒毒管理局
具体实施处（科室）：	财务处	是否为经常性项目：	否
当年预算数（元）：	1,515,000.00	上年预算金额（元）：	0.00
预算执行数（元）：	1,425,000.00	预算执行率（%）：	94.00%
项目年度总目标：	通过建立戒毒人员生活卫生系统，实现与戒毒工作业务平台信息的无缝衔接，为实现流程再造，推进戒毒工作科学化、专业化、规范化发展提供支持。戒毒人员生活卫生系统将作为戒毒工作业务平台的子系统，实现对戒毒人员从入所到出所全过程的智能化、信息化管理，借助大数据平台分析功能，更加科学、准确、合理的进行决策部署，有效提升生活卫生工作能级。		
自评时间：	2020-03-30		
绩效等级：	优秀		
主要绩效：	通过建立戒毒人员生活卫生系统，实现与戒毒工作业务平台信息的无缝衔接，为实现流程再造，推进戒毒工作科学化、专业化、规范化发展提供支持。戒毒人员生活卫生系统将作为戒毒工作业务平台的子系统，实现对戒毒人员从入所到出所全过程的智能化、信息化管理，借助大数据平台分析功能，更加科学、准确、合理的进行决策部署，有效提升生活卫生工作能级。		
主要问题：	无		
改进措施：	无		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	8	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	4	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	3	
产出目标 (34分)	=		15	15	
	财政投入乘数		15	15	

	信息传递速度		4	4	
效果目标 (15分)	社会满意度		15	15	
影响力目标 (15分)	人员到位率		10	10	
	长效管理制度建设		5	5	
合计			100	98	

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。
2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。
3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。

项目绩效自我评价			
项目名称：	离退休经费	预算单位：	上海市戒毒管理局
具体实施处（科室）：	政治处	是否为经常性项目：	是
当年预算数（元）：	371,000.00	上年预算金额（元）：	330,000.00
预算执行数（元）：	371,000.00	预算执行率（%）：	100.00%
项目年度总目标：	有效保障老干部的合法权益，将关爱老干部工作落到实处		
自评时间：			
绩效等级：	优秀		
主要绩效：	有效保障老干部的合法权益，将关爱老干部工作落到实处		
主要问题：	无		
改进措施：	无		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	8	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	4	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	4	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	2	
产出目标 (34分)	重大安全隐患消除数		15	15	
	财政投入乘数		15	15	

	信息传递速度		4	4	
效果目标 (15分)	社会满意度		15	15	
影响力目标 (15分)	人员到位率		10	10	
	人员流失率		3	3	
	长效管理制度建设		2	2	
合计			100	96	

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。
2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。
3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。

项目绩效自我评价			
项目名称：	上海戒毒公众号	预算单位：	上海市戒毒管理局
具体实施处（科室）：	秘书处	是否为经常性项目：	否
当年预算数（元）：	334,000.00	上年预算金额（元）：	0.00
预算执行数（元）：	319,500.00	预算执行率（%）：	96.00%
项目年度总目标：	2019年1月项目启动,2019年6月完成项目建设,2019年8月项目验收		
自评时间：	2020-03-30		
绩效等级：	优秀		
主要绩效：	2019年8月项目验收		
主要问题：	无		
改进措施：	无		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	7	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	4	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	4	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	3	
产出目标 (34分)	=		15	15	
	财政投入乘数		15	15	

	信息传递速度		4	4	
效果目标 (15分)	社会满意度		15	15	
影响力目标 (15分)	人员到位率		10	10	
	长效管理制度建设		5	5	
	立项依据的充分性			0	
	项目立项的规范性			0	
合计			100	96	
<p>说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。</p> <p>2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。</p> <p>3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。</p>					

项目绩效自我评价			
项目名称：	设备购置	预算单位：	上海市戒毒管理局
具体实施处（科室）：	勤保中心	是否为经常性项目：	否
当年预算数（元）：	10,815,403.00	上年预算金额（元）：	0.00
预算执行数（元）：	6,100,385.43	预算执行率（%）：	56.00%
项目年度总目标：	通过对费用的使用，更好地服务于戒毒工作主业		
自评时间：	2020-03-30		
绩效等级：	优秀		
主要绩效：	通过对费用的使用，更好地服务于戒毒工作主业		
主要问题：	无		
改进措施：	无		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	7	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	4	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	4	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	3	
产出目标 (34分)	=		15	15	
	财政投入乘数		15	15	

	信息传递速度		4	4	
效果目标 (15分)	社会满意度		15	15	
影响力目标 (15分)	人员到位率		10	10	
	长效管理制度建设		5	5	
合计			100	96	

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。
2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。
3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。

项目绩效自我评价			
项目名称：	新办公楼建设及2006年全局信息化建设(运维)	预算单位：	上海市戒毒管理局
具体实施处(科室)：	财务处	是否为经常性项目：	否
当年预算数(元)：	510,920.00	上年预算金额(元)：	510,920.00
预算执行数(元)：	506,800.00	预算执行率(%)：	99.00%
项目年度总目标：	完成机房系统---屏蔽机房、机房系统---非屏蔽机房、应急联动指挥系统、视频会议系统、安全涉密系统、办公楼综合布线系统、办公楼计算机网络系统、局机关接入公务网涉密域、远程监控系统等的维护。		
自评时间：	2020-03-30		
绩效等级：	优秀		
主要绩效：	完成机房系统---屏蔽机房、机房系统---非屏蔽机房、应急联动指挥系统、视频会议系统、安全涉密系统、办公楼综合布线系统、办公楼计算机网络系统、局机关接入公务网涉密域、远程监控系统等的维护。		
主要问题：	无		
改进措施：	无		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	7	
	财务(资产)管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	4	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	4	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	8	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	3	
产出目标	=		15	15	
	财政投入乘数		15	15	

(34分)					
	信息传递速度		4	4	
效果目标 (15分)	社会满意度		15	15	
影响力目标 (15分)	人员到位率		10	10	
	长效管理制度建设		5	5	
合计			100	96	

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。
2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。
3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。

项目绩效自我评价			
项目名称：	在职市管保健对象医疗保健统筹金	预算单位：	上海市戒毒管理局
具体实施处（科室）：	政治处	是否为经常性项目：	是
当年预算数（元）：	6,000.00	上年预算金额（元）：	12,000.00
预算执行数（元）：	6,000.00	预算执行率（%）：	100.00%
项目年度总目标：	年内完成		
自评时间：	2020-03-30		
绩效等级：	优秀		
主要绩效：	年内完成		
主要问题：	无		
改进措施：	无		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	6	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	4	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	4	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	3	
产出目标 (34分)	免疫预防监测率		15	15	
	财政投入乘数		15	15	

	信息传递速度		4	4	
效果目标 (15分)	职工满意度		15	15	
影响力目标 (15分)	人员到位率		5	5	
	人员流失率		5	5	
	长效管理制度建设		5	5	
合计			100	95	

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。
2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。
3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。