

# 财政项目支出绩效目标申报表

(2022年度)

|                |   |            |   |                |
|----------------|---|------------|---|----------------|
| 项目名称           | 干部教育工作经费  | 项目类别       | 经常性项目   |                |
| 主管部门           | 中共上海市委组织部   | 实施单位       | 中共上海市委组织部   |                |
| 计划开始日期         | 2022-01-01  | 计划完成日期     | 2022-12-31  |                |
| 项目资金<br>(元)    | 项目资金总额  | 15,680,700 | 年度资金申请总额  | 15,680,700     |
|                | 其中：财政资金   | 15,680,700 | 其中：当年财政拨款   | 15,680,700     |
|                |   |            | 上年结转资金  | 0              |
|                | 其他资金  | 0          | 其他资金  | 0              |
| 项目<br>绩效<br>目标 | 项目总目标<br>(2022年-2022年)  |            | 年度总目标   |                |
|                | 不断加强党的理论教育、党性教育和专业化能力培训，更好地为培养造就高素质专业化干部队伍服务，为上海经济社会发展服务，落实好中央赋予上海的战略使命和战略任务。 |            | 不断加强党的理论教育、党性教育和专业化能力培训，更好地为培养造就高素质专业化干部队伍服务，为上海经济社会发展服务，落实好中央赋予上海的战略使命和战略任务。 |                |
| 绩效<br>指标       | 一级指标  | 二级指标       | 三级指标  | 年度指标值          |
|                | 产出指标  | 数量指标       | 市委党校主体班期数   | ≥24期           |
|                |   |            | 市委党校主题班培训人次   | ≥1400人         |
|                |   |            | 领导干部2+X专题研讨班培训人次  | ≥600人          |
|                |   |            | 领导干部专题研讨班人次   | ≥800人          |
|                |   |            | 领导干部外向型培训人次   | ≥90人           |
|                |   |            | 东西部扶贫协作培训班人次  | ≥90人           |
|                |   | 质量指标       | 各类培训出勤率   | ≥90%           |
|                |   |            | 课题评审通过率   | =100%          |
|                |   | 时效指标       | 各类培训完成及时性   | 及时             |
|                | 效益指标  | 可持续影响指标    | 领导干部党性修养提升  | 锤炼党性修养，政治更加坚定  |
|                |   |            | 领导干部专业素养提升  | 提升专业能力，锻炼专业作风  |
|                |   |            | 领导干部外向能力提升  | 提升国际视野，强化全球思维  |
|                |   |            | 支出西部计划和新疆生产建设兵团人才培养   | 提升参训西部地区干部综合能力 |

|          |       |               |                |      |
|----------|-------|---------------|----------------|------|
| 绩效<br>指标 | 满意度指标 | 服务对象满意度<br>指标 | 市委党校主题班学员满意度   | ≥90% |
|          |       |               | 领导干部专题研讨班学员满意度 | ≥90% |
|          |       |               | 外向型培训学员满意度     | ≥90% |
|          |       |               | 东西部扶贫协作培训学员满意度 | ≥90% |

# 财政项目支出绩效目标申报表

(2022年度)

|                |  |               |  |               |
|----------------|--|---------------|--|---------------|
| 项目名称           | 公务员管理工作经费  | 项目类别          | 经常性项目  |               |
| 主管部门           | 中国共产党上海市委员会组织部   | 实施单位          | 中国共产党上海市委员会组织部   |               |
| 计划开始日期         | 2022-01-01   | 计划完成日期        | 2022-12-31   |               |
| 项目资金<br>(元)    | 项目资金总额   | 13,414,500    | 年度资金申请总额   | 13,414,500    |
|                | 其中：财政资金  | 13,414,500    | 其中：当年财政拨款  | 13,414,500    |
|                |  |               | 上年结转资金   | 0             |
|                | 其他资金   | 0             | 其他资金   | 0             |
| 项目<br>绩效<br>目标 | 项目总目标<br>(2022年-2022年)   |               | 年度总目标  |               |
|                | <p>1. 贯彻落实新修订的公务员法及其配套法规，深化公务员分类管理，开展综合执法体制改革，加强公务员管理信息化建设；</p> <p>2. 指导各区、各部委办局开展公务员考试录用工作，对本市公务员考试录用考试、面试情况进行监督检查、总结评估等；</p> <p>3. 全年分步骤、有计划的完成公务员调任、公开遴选和公开选调交流任务，以及完成公务员初任培训、处级领导干部任职培训、专门业务培训等6个培训项目。</p> <p>4. 按要求开展公务员考核与奖惩工作，突出考核引领作用，加强严管与厚爱、激励与约束并重。</p> |               | <p>1. 贯彻落实新修订的公务员法及其配套法规，深化公务员分类管理，开展综合执法体制改革，加强公务员管理信息化建设；</p> <p>2. 指导各区、各部委办局开展公务员考试录用工作，对本市公务员考试录用考试、面试情况进行监督检查、总结评估等；</p> <p>3. 全年分步骤、有计划的完成公务员调任、公开遴选和公开选调交流任务，以及完成公务员初任培训、处级领导干部任职培训、专门业务培训等6个培训项目。</p> <p>4. 按要求开展公务员考核与奖惩工作，突出考核引领作用，加强严管与厚爱、激励与约束并重。</p> |               |
| 绩效<br>指标       | 一级指标   | 二级指标          | 三级指标   | 年度指标值         |
|                | 产出指标   | 数量指标          | 选调生考试录用人数  | 400人          |
|                |  |               | 公务员招录工作调研次数  | =4次           |
|                |  |               | 初任培训课堂教学学时   | >=1550学时      |
|                |  |               | 初任培训人次   | >=3500人       |
|                |  |               | 处级领导干部任职培训班人数  | >=200人        |
|                |  |               | 领导干部专题研讨班人数  | >=500人        |
|                |  |               | 处级领导职务公务员专题培训人数  | >=135人        |
|                |  |               | 中组部公务员对口培训人数   | >=80人         |
|                |  |               | 人民满意公务员疗休养活动   | >=30人         |
|                |  |               | 质量指标   | 公务员交流、招录、培训方法 |
|                | 交流、招录、培训总体安排   | 科学合理、公开透明     |  |               |
|                | 交流、招录、培训基础建设   | 健全            |  |               |
|                | 培训内容   | 针对性、统筹性和实效性良好 |  |               |

|          |       |           |                |                        |
|----------|-------|-----------|----------------|------------------------|
| 绩效<br>指标 | 产出指标  | 质量指标      | 各类培训出勤率        | ≥90%                   |
|          |       |           | 各类培训考试通过率      | ≥95%                   |
|          |       |           | 试用期转正率         | ≥95%                   |
|          |       | 时效指标      | 各类人员招录工作计划完成情况 | 及时                     |
|          |       |           | 公务员奖励工作计划完成情况  | 及时                     |
|          | 效益指标  | 社会效益指标    | 公务员招录工作        | 满足各级机关实际用人需求           |
|          |       |           | 公务员交流和公开遴选     | 干部人才顺畅有序流动的良性工作机制      |
|          |       |           | 初任培训工作         | 强化公务员党性教育、专业精神培育       |
|          |       |           | 公务员在职培训        | 履职能力和服务水平进一步提升         |
|          |       | 可持续影响指标   | 招录工作总体目标       | 为上海城市建设提供强有力的组织保证和人才保证 |
|          |       |           | 公务员管理工作        | 信息化水平进一步提升             |
|          | 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 各类培训参训人员满意度    | ≥95%                   |
|          |       |           | 招录单位满意度        | ≥95%                   |
|          |       |           | 人民满意公务员活动满意度   | ≥95%                   |

# 财政项目支出绩效目标申报表

(2022年度)

|                |   |            |   |            |
|----------------|---|------------|---|------------|
| 项目名称           | 组织部门建设和管理工作经费   | 项目类别       | 经常性项目   |            |
| 主管部门           | 中共上海市委组织部   | 实施单位       | 中共上海市委组织部   |            |
| 计划开始日期         | 2022-01-01  | 计划完成日期     | 2022-12-31  |            |
| 项目资金<br>(元)    | 项目资金总额  | 10,361,400 | 年度资金申请总额  | 10,361,400 |
|                | 其中：财政资金   | 10,361,400 | 其中：当年财政拨款   | 10,361,400 |
|                |   |            | 上年结转资金  | 0          |
|                | 其他资金  | 0          | 其他资金  | 0          |
| 项目<br>绩效<br>目标 | 项目总目标<br>(2022年-2022年)  |            | 年度总目标   |            |
|                | <p>深入贯彻落实新时代党的建设总要求，认真践行新时代党的组织路线，进一步推进全市党的建设制度改革发展，具体工作产出包括但不限于：加强全市组织系统信息化建设的统筹规划、业务指导与安全保障；做好党内统计、公务员统计等年度统计工作；档案日常管理和数字化建设；开展课题调研工作和党内法规制度体系建设工作；做好对口支援管理及轮换工作等干部综合管理工作；做好优秀年轻干部、选调生队伍培养管理工作；做好干部监督工作等。</p> |            | <p>深入贯彻落实新时代党的建设总要求，认真践行新时代党的组织路线，进一步推进全市党的建设制度改革发展，具体工作产出包括但不限于：加强全市组织系统信息化建设的统筹规划、业务指导与安全保障；做好党内统计、公务员统计等年度统计工作；档案日常管理和数字化建设；开展课题调研工作和党内法规制度体系建设工作；做好对口支援管理及轮换工作等干部综合管理工作；做好优秀年轻干部、选调生队伍培养管理工作；做好干部监督工作等。</p> |            |
| 绩效<br>指标       | 一级指标  | 二级指标       | 三级指标  | 年度指标值      |
|                | 产出指标  | 数量指标       | 调研成果汇编  | ≥3份        |
|                |   |            | 党内法规和规范性文件  | ≥1份        |
|                |   |            | 事业单位审计数   | =5家        |
|                |   |            | 文书档案电子化   | ≥45万页      |
|                |   |            | 各类印刷计划完成率   | =100%      |
|                |   |            | 印发内刊  | ≥50期       |
|                |   |            | 援派干部人才体检人次  | ≥510人次     |
|                |   |            | 各类会议及培训完成率  | =100%      |
|                |   | 质量指标       | 各类培训出勤率   | ≥95%       |
|                |   |            | 绩效管理覆盖率   | =100%      |
|                |   |            | 信息网络安全  | 安全         |
| 驻部纪检监察组工作保障    | 有序保障  |            |   |            |

|          |       |           |                     |               |
|----------|-------|-----------|---------------------|---------------|
| 绩效<br>指标 | 产出指标  | 质量指标      | 评选年度全市组织系统优秀调研成果一等奖 | ≥5个           |
|          |       | 时效指标      | 项目绩效自评完成            | 3月底前          |
|          |       |           | 事业单位审计完成            | 6月底前          |
|          |       |           | 援派干部培训完成及时性         | 分别8月底及12月底前完成 |
|          | 效益指标  | 社会效益指标    | 调研成果转化数             | ≥3个           |
|          |       |           | 档案信息化管理水平           | 进一步提升         |
|          |       |           | 事业单位及财政资金管理         | 进一步加强         |
|          |       |           | 干部监督及综合管理等工作        | 有序开展          |
|          |       | 可持续影响指标   | 援派干部培训              | 持续提高对口支援工作质效  |
|          | 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 培训学员满意度             | ≥90%          |